

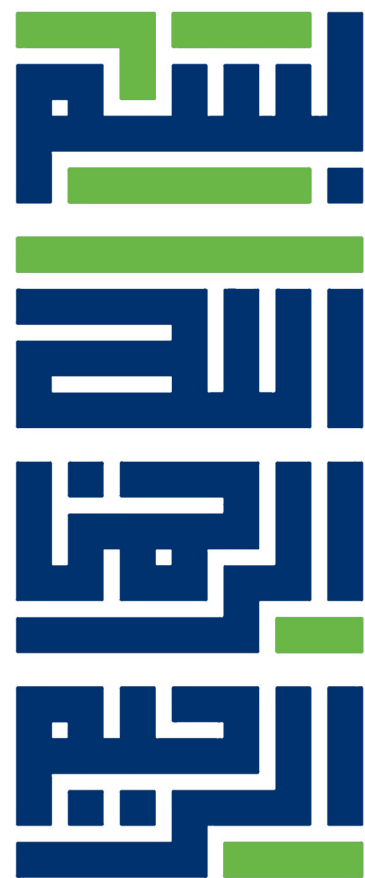


شركة قمة السعودية للتجارة
SAUDI TOP TRADING COMPANY

التقرير السنوي

2024





التقرير السنوي 2024

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
حفظه الله



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء
حفظه الله



أعضاء مجلس الإدارة



نائب رئيس المجلس
المهندس/ عمر الخراشي



رئيس مجلس الإدارة
الأستاذ/ عبدالله محمد العجمي



عضو المجلس ورئيس لجنة المراجعة
الاستاذ/ ثامر مسفر الوادعي



عضو المجلس ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
الدكتور/ فيصل منصور آل فاضل



الرئيس التنفيذي
المهندس/ وائل ماجد الجعدي

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة مساهمي شركة قمة السعودية للتجارة

أصالة عن نفسي ونيابة عن زملائي أعضاء مجلس شركة قمة السعودية للتجارة يسرني أن أضع بين أيديكم تقرير مجلس الإدارة السنوي عن العام المالي 2024 م متضمناً معلومات عن الأنشطة والأعمال ذات الصلة بأداء العام المنصرم، كما يحتوي على البيانات المالية وأهم الإنجازات الاستراتيجية التي تحققت ولله الحمد ، وكذلك بيانات مجلس الإدارة ولجانه المختلفة، ومعلومات أخرى مكملة تهدف إلى تلبية احتياجات مساهمي الشركة وأصحاب المصلحة، كما يأتي هذا التقرير تلبية للمتطلبات النظامية بما يتوافق مع نظام الشركات ولوائحه التنفيذية، ونظام السوق المالية، ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، وتماشياً مع استراتيجية الشركة في الإفصاح والشفافية.

لقد تمكنت شركة قمة السعودية للتجارة في العام المالي 2024م، من تحقيق إنجازات في نتائج أعمال الشركة، كما شهدت تحسناً في الأداء الشامل لأعمالها ويظهر ذلك جلياً في معدلات صافي الربح المحققة والتي بلغت: (5,173,286 مليون ريال) بارتفاع نسبته (21%) عن العام 2023م، ومستوى الإيرادات التي بلغت (160,503,242 مليون ريال) بارتفاع نسبته (12.9%) عن العام 2023م، وكذلك الطاقة الإنتاجية التي وصلت لها مصانع الشركة، والتوسعات الاستراتيجية، والصحة السوقية، ويأتي ذلك مدعوماً ببرامج رؤية المملكة العربية السعودية (2030) والاستراتيجية الوطنية للصناعة، وما يحظى به القطاع الصناعي من دعم وتطوير واهتمام من القيادة الرشيدة.

ولقد شهد العام المالي 2024 م العديد من القرارات الاستراتيجية التي تؤيد متانة المركز المالي للشركة وتعزز موقفها كشركة ذات ريادة في صناعة إعادة تدوير البلاستيك والشموع الصناعية والمنتجات التحويلية على المستوى المحلي والإقليمي.

وفي الختام نتقدم بخالص الشكر والتقدير على ثقافتكم في الشركة، والشكر موصول إلى الزملاء في الإدارة التنفيذية وكافة منسوبي الشركة على جهودهم المخلصة، كما نشكر عملائنا ومساهميننا على ثقتهم ودعمهم لنا والذي سيكون دائماً حافزاً لبذل المزيد من الجهد، متطلعين إلى مزيد من النجاحات خلال العام 2024 م.

رئيس مجلس الإدارة : عبدالله محمد العجمي

الحوكمة

15	حوكمة الشركة
16	مجلس الإدارة
17	اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور لكل اجتماع
18	الإدارة التنفيذية
19	مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
20	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه والإدارة التنفيذية

إلتزاماتنا

21	العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة
22	الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها
23	وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة ومهامها
24	التنازل عن المكافآت
25	التنازل عن الأرباح
26	العقود التي تكون لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين مصلحة فيها
27	إقرارات مجلس الإدارة
28	الجمعيات العامة
29	سجلات المساهمين
30	التواصل مع المساهمين والمستثمرين
31	المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة
32	الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة
33	نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات نظام الرقابة الداخلية
34	البيئة والصحة والسلامة والأمن
35	استثمار الموارد البشرية
36	المسؤولية الاجتماعية
37	الاستدامة
38	الكلمة الختامية

المحتويات



نبذة عن الشركة

01	كلمة رئيس مجلس الإدارة
02	نبذة عن الشركة
03	المبيعات
04	الخطط والتوقعات المستقبلية
05	التحليل الجغرافي للإيرادات
06	المخاطر

أعمال وأرقام الشركة

07	الأصول والخصوم ونتائج الأعمال
08	إيضاح الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية
09	الإيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة
10	من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
11	تقرير مراجع الحسابات بشأن القوائم المالية
12	سياسة توزيع الأرباح
13	الأرباح التي تم توزيعها
14	المعلومات المتعلقة بقروض الشركة
15	وصف لأنشطة أدوات الدين

الشركة نبذه عن

نبذة عن الشركة

أسست شركة قمة السعودية للتجارة كشركة متخصصة في الاقتصاد الدائري في مجال إعادة تدوير البلاستيك، وذلك باستغلال مخلفات البلاستيك المنتجة محليا لإنتاج منتجات تحوييلية ذات قيمة مضافة عالية تخدم عدد من الصناعات، وقد نجحت الشركة في تسويق وتوزيع منتجاتها في السوق المحلي، بالإضافة إلى ٣٠ دولة تتمثل في عدد من الأسواق الخارجية مثل سوق الشرق الأوسط، وأسواق شرق وجنوب آسيا، وشمال إفريقيا وأوروبا.

وفي عام ٢٠١٥م بدأت الشركة بالاستثمار في توسيع عملياتها وزيادة قدرتها الإنتاجية، مما أسهم في توسيع قاعدة منتجاتها لتخدم تطبيقات متعددة، وأسهم في توسيع قاعدة العملاء واستدامة العمليات ليصبح مصنع قمة السعودية للبلاستيك أكبر مصنع إعادة تدوير البلاستيك في المملكة العربية السعودية. وقد نجحت الشركة في تأمين أغلب عقود الإمداد للمواد الأولية بشكل متوسط وطويل الأمد ساهم في استدامة عدد من عملياتها التشغيلية.

وفي عام ٢٠١٩م أضافت الشركة إعادة تدوير المطاط لعملياتها واستخدام جزء منه لإنتاج اللدائن الحرارية (Thermoplastics). وتعمل الشركة على تطوير عمليات إعادة تدوير المطاط وإنتاجه لتشمل قاعدة منتجات أكبر ولتخدم عدد أكبر من التطبيقات.

وتملك الشركة حاليا مصنع لإنتاج مادة شمع البولي إيثيلين المعالج والذي يعد واحد من أكبر المصانع في العالم والاول من نوعه في الشرق الأوسط وإفريقيا. وقد بدأ المصنع بالإنتاج التجاري في عام ٢٠٢١م ليضع المملكة العربية السعودية في خارطة منتجي شممع البولي إيثيلين العالميين حيث ستمثل الطاقة الإنتاجية للمصنع ما قدره ٦,٥٪ من حجم سوق المادة العالمي.

كما اعتمد مجلس إدارة شركة قمة السعودية للتجارة في عام ٢٠٢٢م استئجار ارض لإنشاء مصنع اللدائن المتخصصة للبلاستيك (المملوك بالكامل للشركة) في المدينة الصناعية في الخرج على مساحة ٤٩٢١٨ متر مربع وسيتم انشاء مصنع اللدائن المتخصصة للبلاستيك لتحقيق استراتيجية الشركة بالدخول في الصناعات التحويلية والمنتجات النهائية لهدف التكامل الصناعي واطافة قيمة لمنتجات الشركة من المواد البلاستيكية المعاد تدويرها.

في عام ٢٠٢٣م تم شراء جميع الممتلكات القائمة على موقع أرض شركة الخدمات الاختصاصية للصناعات من منشآت وهياكل حديدية وتمديدات الواقعة في مجمع رابغ لتقنية البلاستيك بقيمة ٦ ملايين ريال. وتم شراء الأصول للاستفادة منها في بناء وتشغيل مصنع لإنتاج ٥٠ ألف طن سنوياً من مركبات البولييمرات والمطاط والشموع الصناعية.

وتعمل الشركة على تطوير عملياتها والعمل مع المبادرات البيئية الجار العمل عليها تحت مظلة رؤية المملكة ٢٠٣٠م، بما يضمن المحافظة على البيئة ويساهم في بناء مدن خضراء ومستدامة وتعزيز مبدأ الاقتصاد الدائري

ويتمثل نشاط الشركة فيما يلي :

إعادة تدوير البلاستيك والمطاط، وذلك باستغلال مخلفات البلاستيك والمطاط المنتجة محليا لإنتاج منتجات تحويلية ذات قيمة مضافة عالية تخدم عدد من الصناعات، وإيضاً في إنتاج مادة شمع البولي إيثيلين المعالج والذي يعد واحد من أكبر المصانع في العالم والأول من نوعه في الشرق الأوسط وإفريقيا حيث تمثل الطاقة الإنتاجية للمصنع ما قدره ٦,٥ ٪ من حجم سوق المادة العالمي. وبدأت الشركة الانتاج التجريبي لخطوط انتاج المنتجات البلاستيكية النهائية في الربع الرابع من العام ٢٠٢٤ م على أن يبدأ الانتاج التجاري في الربع الأول من عام ٢٠٢٥ م

ويمكن حصر منتجات الشركة حسب الجدول التالي :

المنتجات	الفئة
البولي إيثيلين البولي بروبيلين البولي إيثيلين تريفثايت بولي أسيتال مطاط إيثيلين بروبيلين داين مونيمر أكرينايترايل بيوتادايين ستايرين ستايرين أكريتيترايل بولي ميثيل أكريلات	البوليمرات
Polyethylene (PP) Polypropylene (PE) Polyethylene terephthalate Polyacetal (POM) EPDM ABS SAN PMMA	
شمع البولي إيثيلين المعالج	الشموع
PE WAX	
الطبالي البلاستيكية الملاعق البلاستيكية	المنتجات النهائية
Plastic Pallets Plastic spoons	

قامت الشركة بتسويق وبيع منتجاتها في مختلف الأسواق المحلية والعالمية وتوسيع قاعدة زبائننا من خلال فريق عمل متمرس وذو خبرة في سوق مبيعات البوليمر والشموع وقد بلغت إيرادات المبيعات عام ٢٠٢٤ م بمقدار ١٦٠,٥٠٣,٢٤٢ ريال سعودي، مقارنة بإيرادات المبيعات لعام ٢٠٢٣ م التي بلغت ١٤٢,١٦٢,٧٩٤ ريال سعودي، حيث بلغت الزيادة في الإيرادات ١٨,٣٤٠,٤٤٨ مليون ريال أي ما نسبته ١٢,٩٪، ويعود سبب زيادة الإيرادات بشكل رئيسي إلى الزيادة في الكميات التي تم بيعها خلال العام

الخط والتوقعات المستقبلية

تهدف شركة قمة السعودية إلى تنمية حقوق مساهميها من خلال الاستغلال الأمثل لأصولها ولمواردها البشرية والمالية، ودراسة الفرص المتاحة لزيادة الدخل، كما تعمل الشركة على تسويق وبيع منتجاتها في مختلف الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية وتتابع الشركة باستمرار متطلبات التشغيل الآمن لمصانعها، وتسعى لتوسيع قاعدة زبائننا، وتحقيق أكبر عائد ممكن كما أن الشركة وضعت خطاً واستراتيجيات لتحسين قدرتها الإنتاجية وتخفيض أيام التوقف المجدولة لمصانع الشركة، التي ستساهم بدورها في خفض التكاليف وزيادة الربحية

ومن ضمن الخط الرامية لتكون الشركة بمستوى أفضل الممارسات العالمية تركز إدارة الشركة على محاور أساسية وهي:



وتعمل الشركة على تقييم الفرص الاستثمارية المختلفة ذات القيمة المضافة لتعزيز أداء الشركة وتحقيق العائد المالي لمساهمي الشركة من خلال الدخول في شراكات استراتيجية ودراسة الفرص المتاحة والعمل على زيادة القيمة المضافة للمنتجات المتخصصة

يوضح الجدول التالي النسبة المئوية للإيرادات المبيعات حسب المناطق الجغرافية:



المخاطر

شركة قمة السعودية للتجارة ولطبيعة نشاطها معرضة لتقلبات أسعار منتجات البوليمر المعاد تدويره وأسعار الشموع الصناعية (البتروكيماويات) وأسعار سلاسل الامداد وتعمل الشركة على وضع استراتيجية فعالة تساهم في الحد من تأثير تقلب أسعار المنتجات. قد تتعرض مصانع الشركة من آن لآخر الى بعض التوقفات المجدولة وغير المجدولة وقد عملت الشركة للحد من مخاطر هذه التوقفات من خلل تطبيق الاعتمادية الشاملة للكشف عن الأعطال قبل حدوثها واتخاذ الاجراءات اللازمة. تسعى الشركة الى الحد من التسرب الوظيفي وذلك من خلال توفير بيئة عمل مناسبة واستقطاب القدرات المحلية وتطويرها بما يخدم أهداف وخطط الشركة حيث أن المحافظة على استمرارية الموارد البشرية تمثل تحدياً للشركة.

الشؤون أعمال وأرقام شركة

الأصول والخصوم ونتائج الأعمال

قائمة المركز المالي (بالريال)

إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين	حقوق المساهمين	قروض طويلة الأجل والمطلوبات الأخرى	مطلوبات متداولة	إجمالي الموجودات	موجودات غير متداولة	موجودات متداولة	البيانات
123,206,248.1	66,255,054.34	-----	50,367,082.19	123,206,247.89	46,460,358.84	76,745,889	● 2024م
133,292,099	68,109,236	-----	54,608,166	133,292,099	50,623,226	82,668,873	● 2023م
129,576,882	85,414,117	-----	37,760,142	129,576,882	33,805,820	95,771,062	● 2022م
106,470,068	58,712,104	10,000,000	45,838,780	106,470,068	29,021,898	77,448,170	● 2021م
71,670,442	36,629,087	10,000,000	22,755,001	71,670,442	14,538,654	57,131,788	● 2020م

قائمة الدخل (بالربال)

البيانات	المبيعات	تكلفة المبيعات	إجمالي الربح	الإيرادات (المصاريف) الأخرى	مصاريف مالية	مصاريف بيع وإدارية وعمومية	صافي الربح (الخسارة)
● 2024م	160,503,242	138,349,842	22,153,400	399,738.45	14,890,841	1,765,153	723,858
● 2023م	142,162,794	120,680,335	21,482,459	325,349	15,481,735	1,180,959	870,049
● 2022م	186,543,109	132,467,378	54,075,731	182,653	20,127,767	248,716	1,626,077
● 2021م	191,771,965	156,022,365	35,749,600	190,452	17,698,205	237,144	909,024
● 2020م	100,065,730	77,107,135	22,958,595	21,434	11,017,012	130,600	728,292
							11,061,257

إيضاح الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية

حققت الشركة مبيعات بلغت قيمتها ١٦٠,٥٣,٢٤١,٧٥ مليون ريال خلال العام ٢٠٢٤ م ، مقابل مبيعات بلغت قيمتها ١٤٢,١٦٢,٧٩٤ مليون ريال خلال العام ٢٠٢٣ م ، بزيادة نسبته ١٢,٩ ٪ كما حققت ربح إجمالي قدره ٢٢,١٥٣,٤٠٠ مليون ريال، مقابل ربح إجمالي قدره ٢١,٤٨٢,٤٥٩ مليون ريال، فيما بلغ الربح التشغيلي ٧,٢٦٢,٥٥٩ مليون ريال خلال العام ٢٠٢٤ م ، وذلك بعد خصم مصاريف البيع والمصاريف الإدارية والعمومية، مقابل ربح تشغيلي ٦,٠٠٠,٧٢٤ مليون ريال لعام ٢٠٢٣ م . ويعود سبب زيادة النتائج المالية إلى زيادة الكميات المباعة. وتسعى الشركة على الاستمرار بتخفيض التكاليف وتنويع المنتجات والدخول في أسواق جديدة بهدف تحقيق أهدافها الموضوعة.

البند	بالريـال		التغييرات (+) أو (-)	نسبة التغيير ٪
	2024 م	2023 م		
المبيعات / الإيرادات	160,503,242	142,162,794	18,340,448	12,9
تكلفة المبيعات / الإيرادات	138,349,842	120,680,335	17,669,507	14,6
مجمـل الربح	22,153,400	21,482,459	670,941	3,1
مصروفات البيع والتسويق	10,527,990	10,403,422	124,568	1,2
مصروفات عمومية وإدارية	4,992,441	4,857,638	134,803	2,8
الانخفاض في قيمة الذمم المدينة	629,590	220,675	850,265	0
الربح التشغيلي	7,262,559	6,000,724	1,261,835	21

الإيضاح لأي اختلافات عن المعايير المحاسبية المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية

تقرير مراجع الحسابات بشأن القوائم المالية



إلى السادة / مساهمي
شركة قمة السعودية للتجارة
(شركة مساهمة سعودية)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية لشركة قمة السعودية للتجارة - شركة مساهمة سعودية ("الشركة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية، وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وأدائها المالي، وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن الشركة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية وقد وفينا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

الأمر الرئيسة للمراجعة

الأمر الرئيسة للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً في هذه الأمور.

تقرير المراجع المستقل عن مراجعة القوائم المالية لشركة قمة السعودية للتجارة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م (تتمة)

أمر مراجعة رئيسي

الإعتراف بالإيراد

بلغت إيرادات الشركة ٦٠,٥٠ مليون ريال سعودي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

تعتبر الإيرادات من أمور المراجعة الرئيسية لأنها أحد المؤشرات الرئيسية لقياس الأداء وهناك مخاطر متأصلة من خلال المبالغة في تقدير وإثبات الإيرادات بأكثر من قيمتها الفعلية لتحقيق الاهداف والتوقعات. ولذلك، تم اعتبار عملية الاعتراف بالإيرادات بمثابة أمر مراجعة رئيسي.

كيفية معالجة الأمر أثناء المراجعة

١- تقييم مدي ملائمة السياسة المحاسبية للشركة فيما يتعلق بالاعتراف بالإيرادات ومقارنتها بالمعايير المحاسبية المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

٢- فهم تصميم وتنفيذ نقاط الرقابة ذات الصلة بدورة الإيرادات.

٣- إجراء اختبار على أساس العينة لمعاملات المبيعات وتتبعها إلى الفواتير وإثباتات التسليم والمستندات المؤيدة الأخرى.

٤- إجراء اختبار على أساس العينة لمعاملات الإيرادات التي تمت قبل نهاية العام وبعده للتأكد من الاعتراف بالإيرادات في الفترة المحاسبية الصحيحة.

٥- تقييم مدي كفاية الإفصاحات ذات الصلة بالإيرادات في القوائم المالية المرفقة.

راجع الإيضاح ٣,١٢ من البيانات المالية بشأن السياسة المحاسبية فيما يتعلق بالاعتراف بالإيرادات والإيضاح ١٧ للإفصاحات ذات الصلة.



تتألف المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي للشركة بخلاف القوائم المالية وتقرير المراجع عنها، والإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى الواردة بتقريرها السنوي.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية المعلومات الأخرى، ونحن لا نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها. وفيما يتصل بمراجعتنا للقوائم المالية

فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى الموضحة أعلاه، والنظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء المراجعة، أو ما إذا كانت المعلومات الأخرى تبدو مُحَرَّفة بشكل جوهري بأية صورة أخرى. واستناداً إلى العمل الذي قمنا بتنفيذه، وإذا توصلنا إلى وجود تحريف جوهري في هذه المعلومات الأخرى، فإننا مطالبون بالتقرير عن تلك الحقيقة إلى المكلفون بالحوكمة. وليس لدينا ما نقرر عنه في هذا الشأن.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين و وفقاً لأحكام نظام الشركات و النظام الأساس للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية خالية من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ. عند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تعتزم الإدارة تصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة - أي مجلس إدارة الشركة - هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في الشركة.

تقرير المراجع المستقل عن مراجعة القوائم المالية لشركة قمة السعودية للتجارة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م (تتمة)

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية



تتمثل أهدافنا في

- في الوصول إلى تأكيد معقول عفاً إذا كانت القوائم المالية ككل تخلو من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ
- إصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا.
- والتأكيد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهرياً إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية.

وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني طوال المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- التعرف على مخاطر التحريف الجوهرية في القوائم المالية وتقييمها، سواء كانت بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهرية الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
 - التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.
 - تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.
 - التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وإستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهرية متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة. وإذا خالصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهرية، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو علينا أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف الشركة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
 - تقييم العرض العام والهيكل والمحتوى للقوائم المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية تقوم باكتشافها أثناء المراجعة.

تقرير المراجع المستقل عن مراجعة القوائم المالية لشركة قمة السعودية للتجارة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م (تتمة)

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية

ونفيد أيضاً المكلفين بالحوكمة بأننا قد التزمنا بالمتطلبات المسلكية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، ونبلغهم أيضاً عند الاقتضاء بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة أثناء مراجعة القوائم المالية للفترة الحالية، ومن ثم تُعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونقوم بتوضيح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن الأمر أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية - بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى - على الوجه الآتي:
 خصم أي احتياطات قررت الشركة تكوينها
 تحديد نسبة الأرباح التي توزع على المساهمين من الأرباح الصافية من قبل الجمعية العامة بناءً على توصية مجلس الإدارة .
 للجمعية العامة عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح

1 أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائمًا من هذه المؤسسات.

للجمعية العامة
 بناءً على اقتراح المجلس
 2 أن تجنب نسبة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة.
 - يجوز للجمعية العامة العادية استخدام الأرباح المبقاة والاحتياطات القابلة للتوزيع لسداد المبلغ المتبقي من قيمة السهم أو جزء منه على ألا يخل ذلك بالعدالة بين المساهمين وفق النظام الشركة ولوائحه

توزيع أرباح مرحلية على الوجه الآتي:

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية وربع سنوية على المساهمين وذلك بعد استيفاء الضوابط التالية:

- 1 أن تفوض الجمعية العامة مجلس الإدارة في توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنويا.
- 2 أن تتوفر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوي أرباحها.
- 3 أن تتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقا لآخر قوائم مالية تكفي لتغطية الأرباح المقترحة وتوزيعها بعد حسم ما تم توزيعه ورسمته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم .
- 4 تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من رصيد الأرباح المبقاة الظاهر في قائمة المركز المالي المعدة في آخر الفترة التي تسبق مباشرة الفترة التي يتخذ خلالها قرار التوزيع بالإضافة إلى رصيد أي احتياطات قابلة للتوزيع .
- 5 يعد من قبيل الاحتياطات القابلة للتوزيع الاحتياطات المكونة من الأرباح ولم تخصص لأغراض معينة أو التي تقرر إلغاء الغرض التي كونت من أجله.
- 6 على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح .
- 7 تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره .

استحقاق الأرباح :

- يستحق المساهم حصته في الأرباح وفق القرار الجمعية العامة الصادرة في هذا الشأن أو في قرار مجلس الإدارة القاضى بتوزيع أرباح مرحلية ، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع ويكون احقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق .
- يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدین خلال مدة لاتزيد على (١٠) يومًا من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضى بتوزيع أرباح مرحلية بحسب الأحوال .
- لا يلزم المساهم برد الأرباح التي وزعت عليه ولو قُتبت الشركة بخسائر في الفترات التالية.

في ٢٨ أغسطس ٢٠٢٤، وافق المساهمون في اجتماع الجمعية العامة العادية على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بقيمة ٧,٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي على المساهمين (باستثناء أحد المساهمين الذي تنازل عن أرباحه) للنصف الثاني من عام ٢٠٢٣.

المعلومات المتعلقة بقروض الشركة

بتاريخ ٢٨ شوال ١٤٤٥هـ الموافق ١٨ مايو ٢٠٢٣م

أبرمت شركة قمة السعودية للتجارة اتفاقية تسهيلات مرابحة رئيسية مع بنك محلي متمثلة في (تسهيل قصير الأجل لتمويل رأس المال العامل) بمبلغ إجمالي قدرة ١٠ مليون ريال سعودي وتخضع هذه التسهيلات لتكلفة تمويل بنسبة ٥,٢٩ ٪ سنوياً ، وبتاريخ ٢٦ نوفمبر ٢٠٢٣م تم تجديد هذه الاتفاقية وتعديل تكلفة التمويل السنوية إلى ٥,١٢ ٪ ، وبتاريخ ٢٦ نوفمبر ٢٠٢٤م تم تجديد هذه الاتفاقية وتعديل تكلفة التمويل السنوية إلى ٥,٧٥ ٪

كما أبرمت الشركة اتفاقيات مرابحة وتورق أخرى مختلفة مع بنوك محلية (البنك السعودي الفرنسي وبنك الرياض) لمواجهة متطلبات رأس المال العامل بإجمالي مبلغ تسهيل قدره ٥٥ مليون ريال سعودي. تخضع هذه التسهيلات لتكلفة تمويل (سيبور + ٢ ٪) سنوياً.

• يوضح الجدول التالي التسهيلات القائمة في تاريخ ٣١-١٢-٢٠٢٤ م:

بيان بحالة التسهيلات القائمة في ٣١-١٢-٢٠٢٤

البيان	تاريخ التحصيل	مدة التسهيلات	تاريخ الاستحقاق	معدل الفائدة سنوياً	المبلغ/الريال
قرض تمويل البنك السعودي الفرنسي	2024-11-26	4 شهور	2025-3-26	7,5	3,920,272
الفائدة	2024-11-26	4 شهور	2025-3-26	7,5	97,727
قرض تمويل البنك السعودي الفرنسي	2024-10-29	6 شهور	2025-4-24	7,5	1,828,321
الفائدة	2024-10-29	6 شهور	2025-4-24	7,5	67,416
قرض تمويل بنك التصدير والاستيراد السعودي	2024-10-23	4 شهور	2025-2-20	5,12	4,405,318
الفائدة	2024-10-23	4 شهور	2025-2-20	5,12	75,184
قرض تمويل بنك التصدير والاستيراد السعودي	2024-10-22	4 شهور	2025-4-21	5,75	3,842,479
الفائدة	2024-10-22	4 شهور	2025-4-21	5,75	73,647
الإجمالي					14,310,364

وصف لأنشطة أدوات الدين

ليس هناك أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة، كذلك ليست هناك حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها، أو منحتها الشركة خلال السنة المالية. وأيضاً ليس هناك أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

الحوكمة

حوكمة الشركات



تتبنى الشركة التطبيقات الرشيدة في حوكمة الشركات بما يتوافق مع أنظمة وقواعد الحوكمة الصادرة من الجهات التنظيمية، وبما يتوافق مع المبادئ الدولية للحوكمة وأفضل ممارساتها، حيث وضعت الشركة الإطار العام لحوكمتها المتضمنة مجموعة من التنظيمات والسياسات التي من خلالها تحدد الأدوار والمسؤوليات، وكيفية اتخاذ القرارات ومباشرتها، والرقابة على تنفيذها، في ظل قواعد الشفافية التي تحقق المساءلة وتعزز كفاية الأداء، وذلك استناداً إلى الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، ويتولى مجلس الإدارة متابعة تطبيق أنظمة الحوكمة للتحقق من سلامة ودقة التطبيق لضمان الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة، والتأكد من تبني وتطبيق أفضل الأنظمة العالمية في الضبط والالتزام، التي تكفل حقوق العاملين والمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح على حد سواء

كما أن الشركة قامت بتطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة
عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه :

رقم المادة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
٣٣/ج	تلتحق الجمعيات العامة والخاصة للمساهمين بدعوة من مجلس الإدارة، وفقاً للأوضاع المنصوص عليها في نظام الشركات ولوائح التنفيذ ونظام الشركة الأساس، وعلى مجلس الإدارة أن يدعو الجمعية العامة العادية الى الانعقاد خلال ثلاثين يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات أو لجنة المراجعة أو عدد من المساهمين تمثل ملكيتهم ما نسبته ١٠٪ من اسهم الشركة التي لها حقوق التصويت على الأقل ويجوز لمراجع الحسابات دعوة الجمعية العامة العادية الى الانعقاد اذا لم يدعها مجلس الادارة خلال ثلاثين يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات	لم يطلب مراجع حسابات خلال العام المالي ٢٠٢٤ م أو أي من المساهمين الذين يمثلون نسبة ١٠٪ عقد الجمعية العامة العادية
٣٩	التقييم	مادة استرشادية
٦٧	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية	مواد استرشادية
٦٨	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
٦٩	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
٨٠	تنظيم العلاقة مع اصحاب المصالح	مادة استرشادية
٨٢	تحفيز العاملين	مادة استرشادية
٨٤	تضع الجمعية العامة العادية- بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل اقامة التوازن بين أهدافها والاهداف التي يصبو المجتمع الي تحقيقها، بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع	مادة استرشادية
٨٥	مبادرات العمل الاجتماعي	مادة استرشادية
٩٣	شكل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية



مجلس الإدارة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه :

وبحسب ما نصت عليه المادة رقم (١٦) من النظام الأساس للشركة التي ورد فيه "يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من (٤ أعضاء) تنتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة لا تزيد عن أربع سنوات "

وبناءً على المادة (١٦) تم تكوين مجلس الإدارة من أربعة أعضاء، وقد تم خلال اجتماع الجمعية التحضيرية المنعقدة في تاريخ ١٩/٠٥/١٤٤٣ هـ (الموافق ٢٣/١٢/٢٠٢١م) تعيين أعضاء مجلس الإدارة المذكورين أدناه لمدة ثلاث سنوات وانتهت دورتهم في تاريخ ٢٢/١٢/٢٠٢٤ م ، وخلال اجتماع الجمعية العامة المنعقدة في تاريخ ١٠/١٢/٢٠٢٤ م تعيين أعضاء مجلس الإدارة المذكورين أدناه للدورة الثانية للمجلس والتي بدأت في تاريخ ٢٣/١٢/٢٠٢٤ م وتنتهي في ٢٢/١٢/٢٠٢٨م حيث تم اختيار أعضاء المجلس وفقاً لأسلوب التصويت التراكمي.

أعضاء مجلس الإدارة



نائب رئيس المجلس
المهندس/ عمر الخراشي
تصنيف العضوية : مستقل

رئيس مجلس الإدارة
الأستاذ/ عبدالله محمد العجمي
تصنيف العضوية : غير تنفيذي



عضو المجلس ورئيس لجنة المراجعة
الاستاذ/ ثامر مسفر الوادعي
تصنيف العضوية : مستقل

عضو المجلس ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
الدكتور/ فيصل منصور آل فاضل
تصنيف العضوية : مستقل



● أعضاء انتهت عضويتهم



نائب رئيس مجلس الإدارة
الاستاذ/ وحيد أحمد يحيي جساس
تصنيف العضوية : مستقل

عضو مجلس الإدارة
المهندس/ناصر عايض حمدان السبيعي
تصنيف العضوية : تنفيذي



انتهت دورة العضو محمد عبيد العجمي والعضو عمر عبدالله الخراشي للدورة السابقة في تاريخ ٢٢-١٢-٢٠٢٤ م وتم انتخابهم للدوره الجديده وتعيين أ/عبدالله محمد العجمي رئيسا للمجلس والمهندس عمر عبدالله الخراشي نائبا لرئيس المجلس.

انتهت عضوية كلا من العضو وحيد احمد يحيي جساس والعضو ناصر عايض حمدان السبيعي بإنتهاء دورة المجلس في تاريخ ٢٢-١٢-٢٠٢٤م

بدأت عضوية كلا من أ/ثامر مسفر الوادعي والدكتور فيصل علي ال فاضل ببداية الدورة الجديدة في تاريخ ٢٣-١٢-٢٠٢٤م



■ أسماء الشركات داخل أو خارج المملكة التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها:

عبدالله محمد العجمي	عمر عبدالله الخراشي	ثامر مسفر الوادعي
مؤسسة مصنع يافل للبلاستيك	شركة مصنع المستلزمات المتطورة الطبية	البنك العربي الوطني
شركة يافل للتطوير العقاري	-----	شركة الطيف الدوائية



اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور لكل اجتماع

عقد مجلس الإدارة خمسة اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، حيث يوضح الجدول التالي سجل حضور كل عضو لاجتماعات مجلس الإدارة وتواريخ انعقادها:

الاجتماع الأول	سجل الحضور					اسم العضو
	الاجتماع الخامس	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الأول	
	٢٠ ديسمبر ٢٠٢٤	٠٣ نوفمبر ٢٠٢٤	٠٨ أغسطس ٢٠٢٤	١٩ مايو ٢٠٢٤	١٣ مارس ٢٠٢٤	
٠	✓	✓	✓	✓	✓	أ/ عبدالله محمد عبيد العجمي
٠	✓	✓	✓	✓	✓	أ/ وحيد أحمد يحيى جساس
٠	✓	✓	✓	✓	✓	م/ عمر عبدالله الخراشي
٠	✓	✓	✓	✓	✓	م/ ناصر عايض حمدان السبيعي
١	✓	---	---	---	---	أ/ ثامر مسفر الوادعي
١	✓	---	---	---	---	د/ فيصل علي ال فاضل

● انتهت عضوية كلاً من العضو وحيد أحمد يحيى جساس والعضو ناصر عايض حمدان السبيعي بإنتهاء دورة المجلس في تاريخ ٢٢-١٢-٢٠٢٤ م
 ● بدأت عضوية كلاً من أ/ ثامر مسفر الوادعي والدكتور فيصل علي ال فاضل ببداية الدورة الجديدة في تاريخ ٢٣-١٢-٢٠٢٤ م



أ/ عبدالعزيز عزت
المدير المالي المكلف



م/ وائل ماجد عوض الجعيدي
الرئيس التنفيذي



م/ ناصر عايض حمدان السبيعي
مدير المبيعات



م/ حسين تيسير
مدير الانتاج

مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

هناك بعض المصالح في أسهم الشركة خلال العام ٢٠٢٤م ، تعود لبعض أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر، وذلك على النحو التالي:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

نسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام			بداية العام			الاسم
		نسبة التملك	أدوات الدين	عدد الاسهم	نسبة التملك	أدوات الدين	عدد الاسهم	
----	----	----	----	28,160,000	----	----	28,160,000	أ/ عبدالله محمد عبيد العجمي
----	----	----	----	----	----	----	----	أ/ وحيد أحمد يحيى جساس
----	----	----	----	----	----	----	----	م/ سالم عيد سالم العتيبي
----	----	----	----	----	----	----	----	م/ ناصر عايض حمدان السبيعي
----	----	----	----	----	----	----	----	أ/ ثامر مسفر الوادعي
%100	50,000	----	----	50,000	----	----	----	د/ فيصل منصور ال فاضل

ثانياً: كبار التنفيذيين

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

نسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام			بداية العام			الاسم
		نسبة التملك	أدوات الدين	عدد الاسهم	نسبة التملك	أدوات الدين	عدد الاسهم	
----	----	----	----	----	----	----	----	م / وائل ماجد عوض الجعدي
----	----	----	----	----	----	----	----	أ / عبدالعزيز عزت
----	----	----	----	----	----	----	----	م / حسين تيسير
----	----	----	----	----	----	----	----	م / ناصر عايض حمدان السبيعي

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه والإدارة التنفيذية

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ونظام الشركة الأساس، وسياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة وتكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقاً للمبادئ وللوائح التالية:

تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة وجميع المزايا التي يحصل عليها - ان وجدت - كما تقرها الجمعية العامة العادية وذلك بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة في هذا الشأن وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه

1

يجوز أن تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا

2

إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة عن (١٠٪) من صافي الأرباح وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي على أن تكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً

3

يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة

4

جدول مكافآت ومزايا أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

نوع المكافأة	الموصي بها
بدل حضور جلسات المجلس	يصرف لرئيس المجلس وعضو مجلس الإدارة أو من ينوب عنه بدل حضور مقداره (١٠٠٠) ريال عن كل جلسة من جلسات المجلس. ويصرف لأمين سر المجلس بدل حضور مقداره (١٠٠٠) ريال عن كل جلسة من جلسات المجلس اذا كان من غير أعضاء مجلس الإدارة
بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس	يصرف لرئيس اللجان وعضو اللجان أو من ينوب عنه بدل حضور مقداره (١٠٠٠) ريال عن كل جلسة من جلسات اللجان
مكافأة سنوية لعضوية مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لكل عضو مجلس الإدارة مبلغ مقطوع مقداره (١٠٠,٠٠٠) ريال سعودي لا غير ويصرف مكافأة سنوية مقداره (٥٠,٠٠٠) ريال لا غير لأمين سر مجلس الإدارة اذا كان من غير أعضاء مجلس الإدارة، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها عضو مجلس الإدارة من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين أعضاء مجلس إدارة جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين
مكافأة سنوية لعضوية اللجان المنبثقة	تصرف مكافأة سنوية لرئيس اللجان وعضو اللجان مبلغ مقطوع مقداره (٢٠,٠٠٠) ريال سعودي لا غير ، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها عضو اللجان من مجموع الجلسات التي عقدها اللجنة خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين عضو لجنة جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين

جدول مكافآت ومزايا أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

نوع المكافأة	الموصي بها
مكافأة رئيس مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لرئيس مجلس الإدارة مبلغ مقطوع مقداره (١٠٠,٠٠٠) ريال سعودي لا غير شاملة مكافأته في عضوية المجلس
مكافأة العضو المنتدب	تصرف مكافأة سنوية للعضو المنتدب مبلغ مقطوع مقداره (١٠٠,٠٠٠) ريال سعودي لا غير شاملة مكافأته في عضوية المجلس في حال كان عضو في مجلس الإدارة
مواعيد صرف المكافآت السنوية لعضوية مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه	تصرف المكافآت السنوية لعضوية المجلس على الأعضاء بشكل نصف سنوي او سنوي
موعد تطبيق سياسة التعويضات والمزايا للأعضاء مجلس الإدارة ولجانه	تطبق سياسة التعويضات والمزايا لأعضاء المجلس ولجانه اعتبارا من تاريخ مكافآت العام المالي ٢٠٢٣م

وتبين الجداول التالية المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي، التي دفعت خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٤/١٢/٣١ م

أ. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (بالريال):

المكافآت الثابتة					مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
المجموع	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مجموع بدل حضور جلسات	مبلغ معين	
105,000	0	0	5,000	100,000	أ/ عبدالله محمد عبيد العجمي
104,000	0	0	4,000	100,000	أ/ وحيد أحمد يحيى جساس
105,000	0	0	5,000	100,000	م/ عمر عبدالله الخراشي
104,000	0	0	4,000	100,000	م/ ناصر عايض حمدان السبيعي
1000	0	0	1,000	-	أ/ ثامر مسفر الوادعي
1000	0	0	1,000	-	د/ فيصل منصور ال فاضل
420,000	0	0	20,000	400,000	المجموع

انتهت عضوية كلاً من العضو وحيد أحمد يحيى جساس والعضو ناصر عايض حمدان السبيعي بإنهاء دورة المجلس في تاريخ ٢٢-١٢-٢٠٢٤ م بدأت عضوية كلاً من أ/ ثامر مسفر الوادعي والدكتور فيصل علي ال فاضل بداية الدورة الجديدة في تاريخ ٢٣-١٢-٢٠٢٤ م

ب. أعضاء لجان المجلس (بالريال)

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة	العضو
أعضاء لجنة المراجعة			
24,000	4,000	20,000	أ/ وحيد أحمد يحيى جساس
24,000	4,000	20,000	أ/ بندر محمد عبيد العجمي
24,000	4,000	20,000	أ/ ابراهيم سعد القحطاني

ج. كبار التنفيذيين (بالريال)

المجموع	مزايأ عينية	بدلات	رواتب	العضو
1,488,000	-	385,788	1,102,212	الخمسة الكبار

التزاماتنا

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة



لا يوجد أي انحراف جوهري عن سياسة المكافآت المعمول بها.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها



تنص لائحة عمل مجلس الإدارة على "وجوب حضور عضو المجلس لاجتماعات الجمعية العامة".

ويهدف هذا الإجراء للإجابة على استفسارات المساهمين وتلقي مقترحاتهم وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

ومن جانب آخر فإن النظام الأساس للشركة يكفل للمساهمين في اجتماعات الجمعية العامة الاشتراك في المداولات والنقاشات، ولتعزيز التواصل مع مساهمي الشركة اعتمد المجلس سياسة وإجراءات الإفصاح التي تضمنت إجراءات تكفل للمساهمين حق الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة.

وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة ومهامها

قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة المراجعة تقوم بدور مهم ورئيس لمساعدته في القيام بواجباته النظامية المناطة به تحقيقاً للأداء الأمثل، والاستفادة من خبرات أعضائه المتنوعة. وتمثل هذه اللجان رافداً حيوياً في وضع السياسات والبرامج والمراجعة ورفع التوصيات، وذلك على النحو التالي:

وفقاً للائحة لجنة المراجعة، تشكل اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم، ولا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل. يرشح هؤلاء الأعضاء من مجلس الإدارة ويُعينوا بقرار من الجمعية العامة للشركة. وفي ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجنة المراجعة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة ال سوق المالية، تكون مهام ومسؤوليات اللجنة كما يلي:

التقارير المالية:



- مراجعة القوائم المالية للشركة وإعلاناتها المتعلقة بأدائها المالي، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوصها.
- إبداء الرأي الفني فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة قد أعدت وفقاً للمتطلبات النظامية المحددة لكيفية إعدادها وعرضها.
- دراسة المسائل غير الاعتيادية التي تضمنتها القوائم المالية، والتوصية بخصوصها إذا لزم الأمر.
- البحث في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المالية والمحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.



دراسة نظم الرقابة الداخلية:

• دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر والتأكد من فاعليتها من خلال التقارير الدورية لإدارة المراجعة الداخلية أو غيرها عن مدى كفاية وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وأنظمة إدارة المخاطر ومتابعة تنفيذ التوصيات والإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

• إعداد تقرير لمجلس الإدارة يتضمن رأيها في مدى كفاية هذه الأنظمة وتوصياتها لمعالجة الأمور الجوهرية وأي توصيات أخرى لتطوير هذه الأنظمة وعما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها.

مراجع الحسابات:

• التوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو عزل مراجعي الحسابات، وتحديد أتعابهم، وذلك بعد تقييم أدائهم، والتأكد من استقلاليتهم ومناسبة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

• التحقق من استقلال مراجع الحسابات، ومدى فعالية أعماله وذلك في ضوء القواعد والمعايير المنظمة لذلك.

• مراجعة خطة وأعمال مراجع الحسابات، والتحقق من التزامه بالمعايير النظامية المنظمة لأعماله.

• الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة وتوفير الدعم اللازم لتمكينه من إداء مهامه.

• دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

ترتيبات تقديم الملاحظات:

• وضع الآلية المناسبة التي من خلالها يتمكن العاملين في الشركة من تقديم ملاحظاتهم بشأن أي تجاوز للأنظمة الداخلية للشركة بما في ذلك الأنظمة ذات العلاقة بإعداد القوائم المالية للشركة، على أن تضمن تلك الآلية ضمان عدم الإخلال بحقوق مقدم الملاحظة بسبب تقديمه لها .

• وضع الإجراءات المناسبة لمباشرة ومتابعة الملاحظات التي يقدمها العاملين في الشركة، وضمان استقلالية تلك الإجراءات.

ضمان الالتزام:

• دراسة تقارير الجهات الرقابية بشأن التزام الشركة بالأنظمة والتعليمات، والتأكد من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.

• التأكد من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسيات والتعليمات ذات العلاقة.

• مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجربها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وإبداء الرأي لمجلس الإدارة بشأنها.

• الرفع والتوصية لمجلس الإدارة بالإجراءات اللازم اتخاذها في المسائل التي ترى ضرورة اتخاذ المجلس إجراء بشأنها.

وتتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وسجل حضور كل عضو لاجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها:

سجل الحضور					اسم العضو
الإجمالي	الاجتماع الرابع 21 ديسمبر 2024	الاجتماع الثالث 24 نوفمبر 2024	الاجتماع الثاني 07 أغسطس 2024	الاجتماع الأول 11 مارس 2024	
4	✓	✓	✓	✓	أ / وحيد أحمد يحيى جساس (رئيس اللجنة)*
4	✓	✓	✓	✓	أ / بندر محمد عبيد العجمي*
4	✓	✓	✓	✓	أ / ابراهيم سعد القحطاني*
0	---	---	---	---	أ / ثامر مسفر الوادعي (رئيس اللجنة)**
0	---	---	---	---	أ / سعد عبدالرحمن المهنا**
0	---	---	---	---	أ / يوسف مسند الغنام**

*انتهت عضوية كلاً من العضو وحيد أحمد يحيى جساس والعضو بندر محمد عبيد العجمي والعضو ابراهيم سعد القحطاني بإنتهاء دورة اللجنة في تاريخ ٢٢-١٢-٢٠٢٤ م
** تم تعيين كلاً من العضو ثامر مسفر الوادعي والعضو سعد عبدالرحمن المهنا والعضو يوسف مسند الغنام في تاريخ ٢٥-١٢-٢٠٢٤ م بعد إنتهاء دورة اللجنة السابقة.

وقام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت في تاريخ ٢٩-١٢-٢٠٢٤ م وتتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء والمذكورة أسمائهم ادناه على ان تعتمد لائحة عملهم في أول جمعية تعقد بعد تاريخ تشكيل اللجنة.

■ الأستاذ / عبدالله محمد العجمي (عضو غير تنفيذي) عضو اللجنة

■ الدكتور/ فيصل منصور ال فاضل (عضو مستقل) رئيس اللجنة

■ الأستاذة / وعد ماجد الفاعوري (عضو من خارج المجلس) عضو اللجنة

لا يوجد اي تنازل عن المكافات.

تلقى المجلس خطاب من المساهم عبدالله عبيد العجمي في تاريخ ٠٨/١٢/٢٠٢٢ م يفيد بتنزله عن أرباحه عن السنوات العالية ٢٠٢٢ م، ٢٠٢٣ م و ٢٠٢٤ م

حصل تعامل تجاري مع مصنع يافل للبلاستيك المملوك لرئيس مجلس إدارة شركة قمة السعودية للتجارة السيد/ عبدالله محمد العجمي مساهم في شركة قمة السعودية للتجارة وتتمثل في خدمات صناعية وبدون أي شروط تفضيلية لأي من العقود.

عبدالله محمد عبيد العجمي	الطرف ذو العلاقة
مالك - مصنع يافل للبلاستيك	نوع علاقته بالشركة
عمليات تشغيل	نوع الصفقة
2,459,319 ريال سعودي	قيمة التعاملات لعام ٢٠٢٤

يقر مجلس إدارة (قمة السعودية) بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح. ■ أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية. ■ أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

الجمعيات العامة

يوضح الجدول التالي تاريخ الجمعيات العامة التي عقدتها الشركة للمساهمين خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م , وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعية، وذلك على النحو التالي:

اسم العضو	الجمعية العامة العادية 26 يونيو 2024 م	الجمعية العامة العادية 28 أغسطس 2024 م	الجمعية العامة العادية 10 ديسمبر 2024 م
عبدالله محمد عبيد العجمي	حضر	حضر	حضر
وحيد احمد يحيى جساس	حضر	حضر	حضر
عمر عبدالله الخراشي	حضر	حضر	حضر
ناصر عايض حمدان السبيعي	حضر	حضر	حضر

سجلات المساهمين

قامت الشركة بطلب سجلات المساهمين ٨ مرات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، حيث يبين الجدول التالي تواريخ طلب سجلات المساهمين وأسباب طلبها:

تاريخ الطلب	سبب الطلب
17 يناير 2024	اجراءات الشركة
26 يونيو 2024	الجمعية العامة
28 اغسطس 2024	الجمعية العامة
01 سبتمبر 2024	ملف أرباح
17 نوفمبر 2024	اجراءات الشركة
10 ديسمبر 2024	الجمعية العامة
16 ديسمبر 2024	اجراءات الشركة

التواصل مع المساهمين والمستثمرين



تلتزم (قمة السعودية)

بتحقيق مبدأ العدالة في توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب لجميع المساهمين والمستثمرين، حيث تطلعهم على أدائها وأنشطتها خلال العام من خلال التقرير السنوي لمجلس إدارتها، كما توافيهم على نحو مستمر بأية تطورات مهمة قد تطرأ ويكون لها تأثير في وضعها المالي وأعمالها بما لا يؤثر على قدرتها التنافسية؛ عن طريق موقع (تداول)، بغرض مساعدة المستثمرين على اتخاذ القرارات الاستثمارية بناء على معلومات صحيحة ووافية، وضمان عدم تسرب المعلومات إلى بعض المستثمرين دون البعض الآخر وحصول كافة الأطراف المستفيدة على فرص متكافئة في الحصول على المعلومة. وتلتزم الشركة بدقة وحرص على تنفيذ السياسات والإجراءات الخاصة بالإفصاح عن التطورات الهامة والبيانات المالية وتقارير الأداء وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح المعمول بها والتعليمات الواردة من الجهات ذات الاختصاص

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة



الجدول التالي يبين المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة على الشركة (الريالات):

٢٠٢٤				
البند	المسدد	المستحق حتى نهاية السنة ولم يسدد	وصف موجز لها	بيان الأسباب
الزكاة	870,049	723,858	ما يتم سداؤه أو تحميله على السنة وفقاً لأحكام وقواعد فريضة الزكاة كمصاريف زكاة بالمملكة	متطلب حكومي
الضريبة*	13,188,091,5	1,176,849,02	ما يتم سداؤه أو تحميله على السنة وفقاً لأحكام وقواعد الضريبة كمصاريف ضريبة بالمملكة	متطلب حكومي
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	617,999,76	57,277,28	ما يتم سداؤه أو تحميله على السنة وفقاً لأحكام نظام العمل كمصروف تأمينات اجتماعية	متطلب حكومي
تكاليف تأشيرات وجوازات	32,000	---	ما يتم سداؤه خلال السنة كرسوم تأشيرات وجوازات بناء على الأنظمة المتعلقة بها	متطلبات حكومية أخرى
رسوم مكتب العمل	318,313	---	---	---

* (ضريبة القيمة المضافة) طبيعة الضريبة استرداد وليست سداد

الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة (جاهز)

ليست هناك أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من جهة إشرافيه أو تنظيمية أو قضائية خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية وإجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

اللجنة تستطيع إعطاء تلميحات على أنظمة الرقابة الداخلية في الشركة حيث لم يتبين لها وجود أمور جوهرية ينبغي الإشارة لها أو يعتقد معه وجود أي ضعف أو خلل جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية، وإضافة لذلك توصي لجنة المراجعة بأن يتم تشكيل قسم مراجعة داخلية لتوفير تأكيدات أكثر لسلامة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية. علماً بأن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن سلامة تصميمه وفعالية تطبيقه لا يمكن أن يوفر أي تأكيدات مطلقة.

البيئة والصحة والسلامة والأمن (جاهز)

تمثل حماية البيئة والصحة والسلامة والأمن لموظفينا والمجتمع المحيط أهم القيم التي تلتزم بها شركة قمة السعودية حيث تبذل الشركة أقصى جهودها للقيام بأعمالها على أكمل وجه لتكفل المحافظة على صحة وسلامة موظفيها ومقاوليها والمجتمع، والحرص على تطبيق برامج الاستدامة لإعادة استخدام وتدوير النفايات أو التخلص منها بطريقة آمنة وغير ضارة بالبيئة.

تشمل الإجراءات الوقائية المتبعة في الشركة متابعة صحة موظفيها، وتوفير جميع مستلزمات سلامتهم أثناء العمل وتشمل تعريفهم بالطرق الصحيحة لأداء أعمالهم، والمتابعة الدقيقة والمستمرة لصحتهم حسب طبيعة العمل وتأثيرهم بها.

سان قمة السعودية لديها فريق عمل جاهز ومدرب للتعامل مع كافة الحالات الطارئة، كما قامت الشركة بتقديم وتنظيم محاضرات وحملات توعية دورية مستمرة حول السلامة والأمن والصحة المهنية والمحافظة على البيئة لرفع مستوى الوعي لجميع العاملين، ما يساهم في جعل الشركة بيئة عمل آمنة. كما قامت أيضاً بالعديد من البرامج والحملات والإنجازات وذلك خلال العام ٢٠٢٤ م ومنها:

← إنشاء مؤشرات أداء تنبؤية لقياس أداء المصانع من ناحية البيئة والصحة والسلامة والأمن وتدارك المخاطر المتعلقة في حالة حدوثها.

← الحصول على شهادة EuCertPlast التي تؤكد اتباع المصانع المعايير الأوروبية في إعادة تدوير البلاستيك وعدم الإضرار بالبيئة.

← إكمال حملة توعوية على كيفية التعامل والقوانين البيئية للشركة والإسعافات الأولية.

← القيام بعمل ٣ تجارب وهمية بنجاح في مختلف العمليات (الإخلاء، ومكافحة الحرائق، والإنقاذ والتعامل مع المواد الكيميائية الخطرة).

← إكمال حملة للتوعية حول الحوادث المتعلقة بحريق وإصابات المصانع والتدابير المطلوبة في كل أقسام الشركة.

← إكمال حملة استعمال معدات السلامة الامنة التوعوية لجميع موظفي الشركة.

← إكمال حملة توعوية ضد الضوضاء والاستخدام الصحيح لواقيات السمع تشمل قياسات نسبة الضوضاء في المصانع.

← إكمال حملة للتوعية بالقيادة الآمنة تهدف الى توعية الموظفين بقواعد أنظمة المرور.

وتقوم سياسة الشركة على استمرارية تطوير وتحسين الإجراءات المتخذة لحماية الصحة والسلامة والبيئة، من خلال التوجيه والتوعية بالتدريب المستمر لجميع الموظفين للمحافظة على البيئة وحمايتها بالوسائل التقنية عالية الكفاءة، مع الالتزام التام بالقوانين والمعايير الدولية واتباع الأنظمة وتتولى الشركة توفير جميع مستلزمات السلامة أثناء العمل، والتعريف بالطرق الصحيحة لأداء الأعمال.

استثمار الموارد البشرية



تعتز الشركة بمواردها البشرية وتوليها اهتماماً كبيراً باعتبارهم العنصر الأساسي في إدارة وتشغيل مصانعها وأعمالها. وتسعى الشركة باستمرار لتطوير وتنمية كفاءاتها البشرية على كافة المستويات الوظيفية وفق منهجية . كما قامت إدارة الموارد البشرية بالشركة في عام ٢٠٢٤ بتنفيذ العديد من المبادرات والبرامج التدريبية والتحفيزية منها

• البرامج التدريبية للسعوديين حديثي التخرج :

حيث قامت الشركة على توظيف الكوادر الوطنية حديثي التخرج من مرحلة الثانوية وتم إلحاقهم إلى الـ دروات تدريبية متخصصة لرفع مستواهم الفني والإداري وتم تخرجهم من المعهد بدرجة الدبلوم ومن تم تدريبهم على راس العمل لرفع مهارات الكوادر الوطنية ولتحقيق أعلى نسبة من الكفاءة .

• توظيف العنصر النسائي :

انطلاقاً من رؤية ٢٠٣٠ وبرامجها وذلك بتخصيص أحد أهداف الرؤية لضمان زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل السعودي . وتماشياً مع استراتيجية شركة قمة السعودية . تسارعت خطوات تمكين المرأة السعودية في كافة التخصصات تم تمكين العنصر النسائي في الشركة.

• التقييم الذاتي للمنشأة:

إمتثالاً لطلب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بإستكمال التقييم الذاتي السنوي للمنشأة . وبعد التحقق من المعلومات والمتطلبات اللازمة حققت قمة السعودية للتجارة نسبة ١٠٠٪ في منصة التقييم الذاتي للمنشأة .

■ قياس مستوى كفاءة مهارات الموظفين. ■ تحليل البيانات ونتائج قياس المهارات.

■ وضع خطة لرفع مستوى الكفاءة على مراحل تتلاءم مع متطلبات الوظيفة.

كما تم تخصيص يوم تعريفى بالاعتمادية وأثرها على استمرارية تشغيل المصانع أقيمت فيه ورش عمل ومحاضرات متعددة.

المسؤولية الاجتماعية

تلتزم قمة السعودية منذ تأسيسها بالوفاء بواجباتها الوطنية لخدمة المجتمع، والمساعدة في عملية التنمية الاجتماعية، ورفع الوعي بأهمية السلامة والمحافظة على البيئة، في إطار استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية، من خلال قيامها بدور بارز في مجال خدمة المجتمع وتنميته، ودعمها لمختلف الأنشطة الاجتماعية، ورعايتها لبعض المناسبات العلمية، إلى جانب دعم الأعمال الخيرية والجهود الإنسانية التي تبناها ضمن استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية، وذلك بما يتوافق مع سياسة الشركة للمسؤولية الاجتماعية المعتمدة من قبل الجمعية العامة.

فمن مبدأ التواصل بين الشركة وموظفيها، فقد عززنا مبدأ الأسرة الواحدة وذلك بإشراك الخدمات المقدمة للموظفين وعائلاتهم بحيث تكون محاولاتنا في ذلك بإبصال رسائل الوعي والسلامة ومشاركتهم بعض النشاطات مثل النشاطات الصحية والوطنية والاجتماعية والتعليمية .

الاستدامة

تطمح شركة قمة السعودية منذ إنشائها لإنتاج البوليمر المعاد تدويره والشموع الصناعية بطريقة مستدامة. مبدأ الاستدامة يقتضي زيادة الإنتاج وتقليل الانبعاثات، وترشيد استهلاك الموارد الطبيعية مثل المياه والطاقة والحفاظ على بيئة صحية خالية من المواد الضارة. بذلت الشركة جهوداً كبيرة لتأهيل كوادرها البشرية للعمل وفقاً لمنهجية الاستدامة من أجل تحقيق النتائج المرجوة على مستوى الصناعة في المملكة العربية السعودية. كما تسعى الشركة إلى تعزيز أولويات الاستدامة لدى موظفيها لنشر الوعي وتبادل الأفكار للإسهام في مستقبل مشرق.

خلال عام ٢٠٢٤ م، بذلت الشركة جهوداً مبتكرة لغرس الإحساس بثقافة الاستدامة من خلال المشاركة، والإسهام والقيادة التقنية.

المشاركة:

أجرا حملات الاستدامة والتي قامت بتغطية غالبية الموظفين الذين يعززون قاعدة الاستدامة في الشركة.

الإسهام:

اشراك مهندسينا للمساهمة في ورش عمل الاستدامة لتبادل أفضل الممارسات وتوليد أفكار لتعزيز الأداء.

هذا التغيير في الثقافة سيستمر حتى تثمر عنه نتائج إيجابية طويلة المدى تضمن الاستدامة في الأداء وتضع الشركة في المقدمة.

الكلمة الختامية

يتقدم مجلس الإدارة بجزيل الشكر والامتنان للإدارة التنفيذية، وجميع العاملين بالشركة على جهودهم المبذولة، مثنياً ومقدراً تفاعل مساهمي الشركة وجميع القطاعات الحكومية والأهلية ذات العلاقة. ويتطلع المجلس إلى المزيد من الإنجازات للشركة خلال الأعوام القادمة، بمشيئة الله .

والله ولي التوفيق
مجلس الإدارة.



شركة قمة السعودية للتجارة
SAUDI TOP TRADING COMPANY

 +966 11 242 0001  WWW.STP.COM.SA

 ALKHARJ ROAD, SULAI RIYADH, SAUDI ARABIA