



شركة قمة السعودية للتجارة
SAUDI TOP TRADING COMPANY

التقرير السنوي

شركة قمة السعودية للتجارة



2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

"حفظه الله"



خادم الحرمين الشريفين

الملك محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

"حفظه الله"

جدول المحتويات

36	مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
36	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه والإدارة التنفيذية
38	العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة ومهامها
43	التنازل عن المكافآت
43	التنازل عن الأرباح
43	العقود التي تكون لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين مصلحة فيها
43	الأعمال المنافسة لأعضاء مجلس الإدارة
44	بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة
44	إقرارات مجلس الإدارة
44	الجمعيات العامة
44	سجلات المساهمين
44	التواصل مع المساهمين والمستثمرين
45	المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة
45	الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة
45	نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات نظام الرقابة الداخلية
46	توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي
46	توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة
46	البيئة والصحة والسلامة والأمن
47	استثمار الموارد البشرية
48	المسؤولية الاجتماعية
49	الاستدامة
50	الكلمة الختامية



لزيارة موقع الشركة

نحو
اقتصاد
دائري
مستدام

01	نبذة عن الشركة
06	كلمة رئيس مجلس الإدارة
07	كلمة الرئيس التنفيذي
08	نبذة عن الشركة
09	التحليل الجغرافي للإيرادات
10	المبيعات
02	التوجهات الاستراتيجية والخطط المستقبلية
11	الخطط والتوقعات المستقبلية
11	المخاطر
03	الأداء التشغيلي
14	الأصول والخصوم ونتائج الأعمال
15	إيضاح الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية
15	الإيضاح لأبي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
16	الشركات التابعة وأدوات الدين الصادرة عنها
04	الأداء والنتائج المالية
18	تقرير مراجع الحسابات بشأن القوائم المالية
22	سياسة توزيع الأرباح
23	الأرباح التي تم توزيعها
23	المعلومات المتعلقة بقروض الشركة
24	وصف لأنشطة أدوات الدين
05	حوكمة الشركة والامتثال
26	الهيكل التنظيمي والإداري
27	حوكمة الشركة
28	مجلس الإدارة
30	خبرات ومؤهلات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية
32	اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور لكل اجتماع
32	الإدارة التنفيذية

أعضاء مجلس الإدارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة

الجهد، متطلعين إلى مزيد من النجاحات خلال العام 2026 م

العام 2024م، وكذلك الطاقة الإنتاجية التي وصلتها مصانع الشركة، والتوسعات الاستراتيجية، والحصة السوقية، ويأتي ذلك مدعومًا ببرامج رؤية المملكة العربية السعودية (2030) والاستراتيجية الوطنية للصناعة، وما يحظى به القطاع الصناعي من دعم وتطوير واهتمام من القيادة الرشيدة

ولقد شهد العام المالي 2025 م العديد من القرارات الاستراتيجية التي تؤكد متانة المركز المالي للشركة وتعزز موقفها كشركة ذات قيادة في صناعة إعادة تدوير البلاستيك والشموع الصناعية والمنتجات التحويلية على المستوى المحلي والإقليمي

وفي الختام نتقدم بخالص الشكر والتقدير على ثقتكم في الشركة، والشكر موصول إلى الزملاء في الإدارة التنفيذية وكافة منسوبي الشركة على جهودهم المخلصة، كما نشكر عملائنا ومساهميننا على ثقتهم ودعمهم لنا والذي سيكون دائمًا حافزًا لبذل المزيد من

يتوافق مع نظام الشركات ولوائح التنفيذ، ونظام السوق المالية، ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، وتماشياً مع استراتيجية الشركة في الإفصاح والشفافية لقد تمكنت شركة قمة السعودية للتجارة في العام المالي 2025م، من تحقيق إنجازات في نتائج أعمال الشركة، كما شهدت تحسناً في الأداء الشامل لأعمالها ويظهر ذلك جلياً في معدلات صافي الربح المحققة والتي بلغت 9,677,373 مليون ريال بارتفاع نسبته 87.1% عن العام 2024م، ومستوى الإيرادات التي بلغ (165,904,602 مليون ريال) بارتفاع نسبته (3.4%) عن

السادة مساهمي شركة قمة السعودية للتجارة

أصالةً عن نفسي ونيابة عن زملائي أعضاء مجلس شركة قمة السعودية للتجارة، يسرني أن أضع بين أيديكم تقرير مجلس الإدارة السنوي عن العام المالي 2025م، متضمناً معلومات عن الأنشطة والأعمال ذات الصلة بأداء العام المنصرم، كما يحتوي على البيانات المالية وأهم الإنجازات الاستراتيجية التي تحققت ولله الحمد، وكذلك بيانات مجلس الإدارة ولجانه المختلفة، ومعلومات أخرى مكتملة تهدف إلى تلبية احتياجات مساهمي الشركة وأصحاب المصلحة، كما يأتي هذا التقرير تلبيةً للمتطلبات النظامية بما



رئيس مجلس الإدارة:
عبدالله محمد العجمي

كلمة الرئيس التنفيذي

يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة قمة السعودية للتجارة لعام 2025، والذي يعكس عامًا من الأداء المتميز والمرونة العالية في مواجهة التحديات، في ظل بيئة اقتصادية عالمية متقلبة، خاصة في قطاع البوليمرات الذي شهد خلال العام انخفاضًا في الطلب وزيادة في المعروض على المستوى العالمي

وعلى الرغم من هذه الظروف، فقد نجحت الشركة في تحقيق نمو استثنائي في صافي الأرباح بنسبة 87.1% مقارنة بالعام السابق، إلى جانب تحسن ملحوظ في هامش صافي الربح الذي ارتفع من 3.2% إلى 5.8%. ويعكس هذا الأداء القوي

التكامل في سلسلة القيمة. وقد تم بالفعل بدء إنتاج الطبليات البلاستيكية خلال العام

ويُعد مشروع مصنع الساحل الغربي في مدينة رابغ أحد أبرز ركائز النمو المستقبلية للشركة، حيث يمثل نقلة نوعية في توسعنا نحو الصناعات التحويلية ذات القيمة المضافة العالية. ويجري العمل حاليًا على استكمال تجهيزات المصنع، الذي سيختص بإنتاج الأكياس البلاستيكية المنسوجة بمختلف أحجامها، مستهدفًا تلبية الطلب المتنامي في الأسواق المحلية والإقليمية

ومن المتوقع أن يبدأ التشغيل التجاري للمصنع خلال الربع الثاني من عام 2026م، ليشكل إضافة استراتيجية لقدراتنا التشغيلية، ويسهم في تنويع إيرادات الشركة، وتحسين هوامش الربحية على المدى المتوسط والطويل، إلى جانب تعزيز قدرتنا على إدارة تقلبات السوق بفعالية أكبر. كما نتوقع أن يلعب هذا المشروع دورًا محوريًا في دعم تكامل أعمالنا وتوسيع

حضورنا في سلاسل الإمداد المرتبطة بمختلف القطاعات الحيوية كالزراعة والمعادن والبتروكيماويات

لقد واصلنا خلال هذا العام تنفيذ استراتيجيتنا الطموحة التي تركز على تحقيق النمو المستدام وتعزيز مكانتنا التنافسية، من خلال التوسع في الأنشطة ذات القيمة المضافة، وتبني الحلول الرقمية التي تسهم في رفع كفاءة العمليات وتحسين تجربة العملاء

كما أولينا اهتمامًا خاصًا بتعزيز الحوكمة والشفافية، بما يتماشى مع أفضل الممارسات، ويظهر ذلك جليًا بتفعيلنا للمراجعة الداخلية وانشائنا لإدارة الحوكمة إلى جانب الاستثمار في رأس المال البشري، حيث نؤمن بأن كوادرننا الوطنية هي المحرك الأساسي لنجاحنا واستمراريتنا

وفي إطار التزامنا بالاستدامة، واصلنا تنفيذ مبادراتنا التي تهدف إلى تحقيق أثر إيجابي على المجتمع والبيئة، بما ينسجم مع توجهات رؤية المملكة 2030.

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا الكرام على ثقتهم، ولمجلس الإدارة على دعمه المستمر، ولجميع موظفينا على تفانيهم وجهودهم التي كانت أساس هذا النجاح

مع خالص التحية والتقدير،

إن النتائج التي حققناها هذا العام، إلى جانب استثماراتنا الاستراتيجية وعلى رأسها مشروع رابغ، تعزز ثقتنا بقدرتنا على مواصلة النمو وخلق قيمة مستدامة، رغم التحديات التي قد تواجه القطاع، وسنستمر في العمل على اغتنام الفرص وتحقيق قيمة مضافة لمساهميننا



وائل ماجد الجعيدي
الرئيس التنفيذي

نبذة عامة عن الشركة

أسست شركة قمة السعودية للتجارة كشركة متخصصة في الاقتصاد الدائري في مجال إعادة تدوير البلاستيك، وذلك باستغلال مخلفات البلاستيك المنتجة محليا لإنتاج منتجات تحويلية ذات قيمة مضافة عالية تخدم عدد من الصناعات، وقد نجحت الشركة في تسويق وتوزيع منتجاتها في السوق المحلي، بالإضافة إلى 35 دولة تتمثل في عدد من الأسواق الخارجية مثل سوق الشرق الأوسط، وأسواق شرق وجنوب آسيا، وشمال إفريقيا وأوروبا



سيكون منتج الأكياس المنسوجة وسيكون في مصنع الساحل الغربي للصناعة أحد المصانع التابعة للشركة في مدينة رابغ.



توسيع القدرات الفنية للشركة والدخول في صناعة المركبات الكيميائية (compounding) التي تحتوي على نسب من المواد المعاد تدويرها، مستهدفين قطاعات السيارات والأجهزة الكهربائية والالكترونيات. وفي عام 2023 م بدأت الشركة بالدخول في تصنيع المنتجات البلاستيكية النهائية الصديقة للبيئة مثل الطبالي البلاستيكية وجاري العمل على توسيع قاعدة المنتجات النهائية وأحد المنتجات الجديدة

المطاط وإنتاجه لتشمل قاعدة منتجات أكبر ولتخدم عدد أكبر من التطبيقات وتملك الشركة حاليا مصنع لإنتاج مادة شمع البولي ايثيلين المعالج والذي يعد واحد من أكبر المصانع في العالم والأول من نوعه في الشرق الأوسط وإفريقيا. وقد بدأ المصنع بالإنتاج التجاري في عام 2021م ليضع المملكة العربية السعودية في خارطة منتجي شمع البولي ايثيلين العالميين حيث ستتمثل الطاقة الإنتاجية للمصنع ما قدره 6.5% من حجم سوق المادة العالمي وفي عام 2022م تم

إنتاج اللدائن الحرارية (Thermoplastics). وتعمل الشركة على تطوير عمليات إعادة تدوير

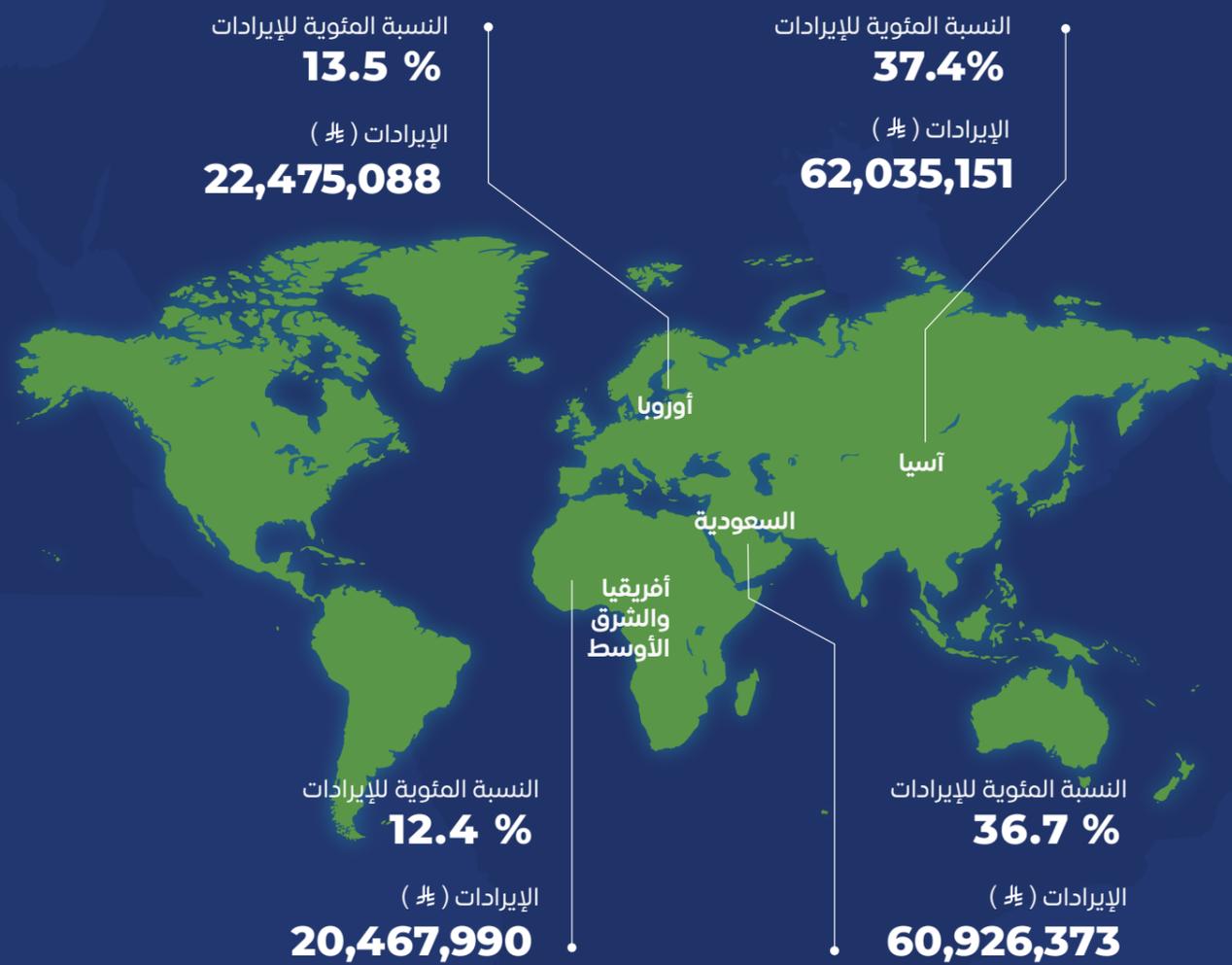
وفي عام 2019م أضافت الشركة إعادة تدوير المطاط لعملياتها واستخدام جزء منه



وفي عام 2015م بدأت الشركة بالاستثمار في توسيع عملياتها وزيادة قدرتها الإنتاجية، مما أسهم في توسيع قاعدة منتجاتها لتخدم تطبيقات متعددة، وأسهم في توسيع قاعدة العملاء واستدامة العمليات ليصبح مصنع قمة السعودية للبلاستيك أكبر مصنع لإعادة تدوير البلاستيك في المملكة العربية السعودية. وقد نجحت الشركة في تأمين أغلب عقود الإمداد للمواد الأولية بشكل متوسط وطويل الأمد ساهم في استدامة عدد من عملياتها التشغيلية.

التحليل الجغرافي للإيرادات

يوضح الجدول التالي النسبة المئوية لإيرادات المبيعات حسب المناطق الجغرافية :



المجموع : 165,904,602

ويتمثل نشاط الشركة فيما يلي:

تمتلك الشركة عدة أنشطة رئيسة تسهم بشكل مباشر في حجم الأعمال ونتائجها، وهي كالتالي

1. إعادة تدوير البلاستيك والمطاط: استغلال المخلفات المحلية لإنتاج منتجات تحويلية ذات قيمة مضافة عالية تخدم عددًا من الصناعات المختلفة.
2. إنتاج مادة شمع البولي إيثيلين المعالج (الواكس): يُعد المصنع من أكبر المصانع عالميًا والأول من نوعه في الشرق الأوسط وأفريقيا، حيث تمثل الطاقة الإنتاجية نحو 6.5% من حجم السوق العالمي.
3. إنتاج الطبليات البلاستيكية: بدأ الإنتاج التجاري لخطوط إنتاج الطبليات البلاستيكية في الربع الأول من عام 2025.

النشاط	حجم الأعمال (ريال)
إعادة تدوير البلاستيك والمطاط	111,598,070
شمع البولي إيثيلين المعالج	48,868,572
الطبليات البلاستيكية	5,437,960
الإجمالي:	165,904,602

المنتجات	الفئة
Polyethylene (PE) Polypropylene (PP) Polyethylene terephthalate (PET) Polyacetal (POM) EPDM ABS SAN PMMA PC Polymer Compounds	البولي إيثيلين البولي بروبيلين البولي إيثيلين تريفثاليت بولي أسيتال مطاط إيثيلين بروبيلين داين مونيمر أكرينايتريل بيوتاديين ستايرين ستايرين أكرينايتريل بولي ميثيل أكريلات بولي كربونيت مركبات البوليمرات
PE WAX	الشموع
Plastic Pallets Woven Bags	المنتجات النهائية

03 المبيعات



3.4%

نسبة الزيادة

5,401,360

ملايين

زيادة في الإيرادات

بلغت 160,503,242 ريال سعودي، حيث بلغت الزيادة في الإيرادات 5,401,360 مليون ريال أي ما نسبته 3.4%، ويعود سبب زيادة الإيرادات بشكل رئيسي إلى الزيادة في الكميات التي تم بيعها خلال العام بمقدار 2490 طن بنسبة زيادة 5.3%

قامت الشركة بتسويق وبيع منتجاتها في مختلف الأسواق المحلية والعالمية وتوسيع قاعدة زبائنها من خلال فريق عمل متمرس وذو خبرة في سوق مبيعات البوليمر والشموع وقد بلغت إيرادات المبيعات عام 2025 م بمقدار 165,904,602 ريال سعودي، مقارنة بإيرادات المبيعات لعام 2024 م التي



الخطط والتوقعات المستقبلية

تهدف شركة قمة السعودية إلى تنمية حقوق مساهميها من خلال الاستغلال الأمثل لأصولها ولمواردها البشرية والمالية، ودراسة الفرص المتاحة لزيادة الدخل، كما تعمل الشركة على تسويق وبيع منتجاتها في مختلف الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية. وتتابع الشركة باستمرار متطلبات التشغيل الآمن لمصانعها، وتسعى لتوسيع قاعدة زبائنها، وتحقيق أكبر عائد ممكن.

كما أن الشركة وضعت خططاً واستراتيجيات لتحسين قدرتها الإنتاجية وتخفيض أيام التوقف المجدولة لمصانع الشركة، التي ستساهم بدورها في خفض التكاليف وزيادة الربحية.



ومن ضمن الخطط الرامية لتكون الشركة بمستوى أفضل الممارسات العالمية تركز إدارة الشركة على محاور أساسية وهي:

وتعمل الشركة على تقييم الفرص الاستثمارية المختلفة ذات القيمة المضافة لتعزيز أداء الشركة وتحقيق العائد المالي لمساهمي الشركة من خلال الدخول في شركات استراتيجية ودراسة الفرص المتاحة والعمل على زيادة القيمة المضافة للمنتجات المنتجة



المخاطر

إدارة المخاطر

تعمل شركة قمة السعودية للتجارة في بيئة أعمال تتسم بالتغيرات المستمرة والتحديات المتعددة، مما يستدعي تبني نهج متكامل لإدارة المخاطر يهدف إلى تحديد المخاطر المحتملة وتقييمها ووضع الآليات المناسبة للتخفيف من آثارها. وتحرص الشركة على تطوير أنظمة وإجراءات فعالة لإدارة المخاطر بما يدعم تحقيق أهدافها الاستراتيجية واستدامة أعمالها

وفيما يلي أبرز المخاطر التي قد تواجه الشركة:

1. مخاطر تقلبات الأسعار وسلاسل الإمداد

تتعرض الشركة لتقلبات في أسعار المواد الخام، بما في ذلك منتجات البولييمرات المعاد تدويرها والشموع الصناعية (البتروكيماويات)، إضافة إلى تقلبات تكاليف سلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية، الأمر الذي قد يؤثر على هوامش الربحية وتكاليف التشغيل

وتعمل الشركة على الحد من هذه المخاطر من خلال تنويع مصادر التوريد، وتحسين كفاءة إدارة التكاليف، وتبني سياسات تسعير مرنة، إلى جانب التوسع في الأنشطة ذات القيمة المضافة

2. المخاطر الجيوسياسية وتعطل سلاسل الإمداد العالمية

قد تؤدي التوترات الجيوسياسية إلى تعطل بعض الممرات المائية الحيوية،

مما يؤثر على حركة الشحن البحري وتوافر المواد الخام أو مواعيد التسليم وتسعى الشركة إلى التخفيف من هذه المخاطر من خلال تنويع قنوات الإمداد، وتعزيز مرونة العمليات اللوجستية، وبناء علاقات مع عدد من الموردين وشركات الشحن



الأعمال وتحقيق النمو المستدام
وتعظيم القيمة للمساهمين



نحو اقتصاد
دائري مستدام

الكامل للمتطلبات النظامية من خلال
المتابعة المستمرة وتخصيص موارد
لإدارة هذا الجانب

8. مخاطر الأخطاء البشرية وسوء السلوك الوظيفي

قد تتعرض الشركة لمخاطر ناتجة عن
الأخطاء البشرية أو ممارسات غير نظامية
مثل الاحتيال أو إساءة استخدام الأصول،
مما قد يؤدي إلى خسائر مالية أو أضرار
سمعة

وتعمل الشركة على الحد من هذه
المخاطر عبر تعزيز أنظمة الرقابة الداخلية،
وتفعيل التدقيق الداخلي، وترسيخ ثقافة
الامتثال

9. مخاطر توفر التمويل والسيولة

تعتمد قدرة الشركة على تنفيذ خططها
التوسعية على توفر التمويل المناسب،
وقد تواجه تحديات في الحصول على
التمويل بالشروط الملائمة. وفي حال
عدم توفر التمويل، قد يتأثر تنفيذ
المشاريع الاستراتيجية وأداء الشركة
المالي

وتعمل الشركة على إدارة هذا الخطر
من خلال الحفاظ على مركز مالي متوازن
وتنوع مصادر التمويل وتحسين إدارة
التدفقات النقدية

وفي الختام تؤكد شركة قمة السعودية
للتجارة التزامها المستمر بتطوير منظومة
إدارة المخاطر، ورفع مستوى الجاهزية
لمواجهة التحديات، بما يضمن استمرارية

الإنتاج، والدخول في أنشطة جديدة
مثل الصناعات التحويلية والمنتجات
البلاستيكية النهائية
وقد تواجه الشركة تحديات في تنفيذ
هذه الخطط ضمن الجداول الزمنية أو
التكاليف التقديرية، أو تحقيق العوائد
المستهدفة، مما قد يؤثر على أدائها
المالي والتنافسي
وتعمل الشركة على إدارة هذا الخطر
من خلال التخطيط الاستراتيجي الفعال،
وإجراء دراسات جدوى دقيقة، والمتابعة
المستمرة للأداء

6. مخاطر الالتزامات المحتملة

قد تنشأ على الشركة التزامات محتملة
تتعلق بالزكاة والضرائب أو الدعاوى
القضائية أو الالتزامات التعاقدية، والتي
قد تؤثر على مركزها المالي ونتائج
أعمالها في حال تحققها
وتحرص الشركة على الحد من هذه
المخاطر من خلال الالتزام بالأنظمة،
وتعزيز الضوابط الداخلية، والاستعانة
بالاستشارات القانونية والمالية

7. مخاطر التراخيص والتصاريح التنظيمية

تعتمد استمرارية أعمال الشركة على
الحصول على التراخيص والتصاريح
اللازمة من الجهات المختصة، وقد يؤدي
عدم القدرة على إصدارها أو تجديدها أو
الامتثال لمتطلباتها إلى تعطل الأعمال
أو فرض غرامات
وتعمل الشركة على ضمان الامتثال

3. المخاطر التشغيلية (توقفات المصانع)

قد تتعرض مرافق الشركة لتوقفات
مجدولة أو غير مجدولة نتيجة أعمال
الصيانة أو الأعطال الفنية، مما قد يؤثر
على كفاءة الإنتاج والالتزام بمواعيد
التوريد

وللحد من ذلك، تطبق الشركة برامج
الصيانة الوقائية والاعتمادية الشاملة،
وأنظمة الكشف المبكر عن الأعطال، بما
يساهم في تقليل فترات التوقف ورفع
كفاءة التشغيل

4. مخاطر الموارد البشرية والتسرب الوظيفي

تواجه الشركة تحديات في الحفاظ على
الكفاءات البشرية واستمراريتها، خاصة
في ظل المنافسة على استقطاب
الكوادر المؤهلة
وتعمل الشركة على الحد من هذه
المخاطر من خلال توفير بيئة عمل جاذبة،
وتطوير الكفاءات الوطنية، وتطبيق
برامج تحفيزية وتدريبية تدعم استقرار
الموارد البشرية

5. مخاطر تنفيذ الاستراتيجية وخطط التوسع

تعتمد قدرة الشركة على تحقيق
أهدافها الاستراتيجية على كفاءة تنفيذ
خططها التوسعية، بما في ذلك تطوير
الأنظمة التشغيلية، والتوسع في خطوط



02

الأداء التشغيلي

06 الأصول والخصوم ونائج الأعمال

قائمة المركز العالي (بالريال):

البيان	م 2025	م 2024	م 2023	م 2022	م 2021
موجودات متداولة	93,764,614	77,448,170	95,771,062	82,668,873	76,002,525
موجودات غير متداولة	53,808,847	29,021,898	33,805,820	50,623,226	47,203,722
إجمالي الموجودات	147,573,461	106,470,068	129,576,882	133,292,099	123,206,247
مطلوبات متداولة	58,063,085	45,838,780	37,760,142	54,608,166	50,367,082
قروض طويلة الأجل والمطلوبات الأخرى	17,384,174	1,919,184	6,402,623	10,574,697	6,584,111
حقوق المساهمين	72,126,202	58,712,104	85,414,117	68,109,236	66,255,054
إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين	147,573,461	106,470,068	129,576,882	133,292,099	123,206,247

قائمة الدخل (بالريال):

البيان	م 2025	م 2024	م 2023	م 2022	م 2021
المبيعات	191,771,965	186,543,109	142,162,794	160,503,242	165,904,602
تكلفة المبيعات	(156,022,365)	(132,467,378)	(120,680,335)	(138,349,842)	(136,313,325)
إجمالي الربح	35,749,600	54,075,731	21,482,459	22,153,400	29,591,277
الإيرادات (المصاريف الأخرى)	190,452	182,653	325,349	399,738	586,708
مصاريف بيع وإدارية وعمومية	(17,698,205)	(20,127,767)	(15,481,735)	(14,890,841)	(18,240,042)
مصاريف مالية	(237,144)	(248,716)	(1,180,959)	(1,765,153)	(1,315,948)
الزكاة	(909,024)	(1,626,077)	(870,049)	(723,858)	(944,622)
صافي الربح (الخسارة)	17,095,679	32,182,750	4,295,119	5,173,286	9,677,373

إيضاح الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية

حققت الشركة مبيعات بلغت قيمتها 165,904,602 مليون ريال خلال العام 2025 ، مقابل مبيعات بلغت قيمتها 160,503,242 مليون ريال خلال العام 2024 ، بزيادة نسبته 3.4% كما حققت ربح إجمالي قدره 29,591,277 مليون ريال، مقابل ربح إجمالي قدره 22,153,400 مليون ريال، فيما بلغ الربح التشغيلي 11,351,235 مليون ريال خلال العام 2025 ، وذلك بعد خصم مصاريف البيع والمصاريف الإدارية والعمومية، مقابل ربح تشغيلي 7,262,559 مليون ريال لعام 2024 م. ويعود سبب زيادة النتائج العالية إلى زيادة في الكميات المببوعه بمقدار 2490 طن بنسبة زيادة 5.3%. وتسعى الشركة على الاستمرار بتخفيض التكاليف وتنويع المنتجات والدخول في أسواق جديدة بهدف تحقيق أهدافها الموضوعه.



الإيضاح لأي اختلافات

عن المعايير المحاسبية المعتمدة من
الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية



البند	بالريال		التغيرات (+) أو (-) %	نسبة التغير %
	2025م	2024م		
المبيعات / الإيرادات	165,904,602	160,503,242	3.4%	5,401,360
تكاليف المبيعات / الإيرادات	(136,313,325)	(138,349,842)	-1.5%	2,036,517
مجمل الربح	29,591,277	22,153,400	33.6%	7,437,877
مصروفات البيع والتسويق	(10,707,608)	(9,445,790)	13.4%	(1,261,818)
مصروفات عمومية وإدارية	(7,488,703)	(6,074,641)	23.3%	(1,414,062)

الشركات التابعة وأدوات الدين الصادرة عنها

لا توجد لدى الشركة أي شركات تابعة خلال السنة المالية المنتهية، وعليه لا ينطبق متطلب الإفصاح عن أسماء الشركات التابعة أو رؤوس أموالها أو نسب ملكية الشركة فيها أو نشاطها الرئيس أو الدولة محل عملياتها أو محل تأسيسها، كما لا توجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة عن شركات تابعة

ومع ذلك، لدى الشركة عدد من الفروع التي تمارس نشاطها في مواقع مختلفة، والتي يمكن توضيحها في الجدول التالي



مصنع اللدائن
المتخصصة للبلاستيك

المقر : الخرج

تاريخ الإصدار :
18/01/1442

السجل التجاري :
1011143685



مصنع قمة السعودية
لانتاج حبيبات البلاستيك

المقر : الخرج

تاريخ الإصدار :
23/11/1428

السجل التجاري :
1010241089



شركة مصنع الساحل
الغربي للصناعة

المقر : رابغ

تاريخ الإصدار :
05/02/1445

السجل التجاري :
4602115274



شركة قمة السعودية
للمقاولات

المقر : الرياض

تاريخ الإصدار :
23/10/1438

السجل التجاري :
1010715191



03

الأداء والنتائج المالية





10

تقرير مراجع الحسابات بشأن القوائم المالية

"مكتب الدكتور محمد العمري
وشركاه BDO"

إلى السادة / مساهمي شركة
قمة السعودية للتجارة (شركة
مساهمة سعودية)



الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية لشركة قمة السعودية للتجارة - شركة مساهمة سعودية («الشركة»)، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2025م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية، وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في 31 ديسمبر 2025م، وأدائها المالي، وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية

السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم «مسؤوليات المراجع عن مراجعة

القوائم المالية» الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن الشركة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية وقد وفينا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

الأمر الرئيسية للمراجعة

الأمر الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية للسنة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً في هذه الأمور.

تقرير مراجع الحسابات

الأمر الرئيسي للمراجعة

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، أعترفت الشركة بإيرادات بلغت 165,90 مليون ريال سعودي

تعتمد الشركة في الاعتراف بالإيرادات على تحقيق التزامات الأداء وفقاً لسياساتها مما يؤدي عادة إلى الاعتراف بالإيرادات في نقطة زمنية محددة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي رقم (15) الإيرادات من العقود مع العملاء

تم إعتبار الاعتراف بالإيرادات أحد أمور المراجعة الرئيسية نظراً لكون الإيراد أحد مؤشرات قياس الأداء الجوهرية وما يتضمنه من مخاطر كامنة تتعلق بإحتمال تسجيل الإيرادات بأعلى من قيمتها

الكيفية التي تعاملنا بها أثناء المراجعة مع الأمور الرئيسية للمراجعة

- ◀ **قيمتنا** مدي ملائمة السياسة المحاسبية للشركة فيما يتعلق بالاعتراف بالإيرادات وبما يتوافق مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15 «الإيرادات مع عقود العملاء» المعتمد في المملكة العربية السعودية.
- ◀ **فهم** تصميم وتنفيذ ضوابط الرقابة ذات الصلة بدورة الإيرادات
- ◀ **إجراء** اختبار على أساس العينة لمعاملات المبيعات وتتبعها إلى الفواتير وإثباتات التسليم والمستندات المؤيدة الأخرى
- ◀ **إجراء** اختبار على أساس العينة لمعاملات الإيرادات التي تمت قبل نهاية العام وبعده للتأكد من الاعتراف بالإيرادات في الفترة المحاسبية الصحيحة
- ◀ **تقييم** مدي كفاية الإفصاحات ذات الصلة بالإيرادات في القوائم المالية المرفقة

المعلومات الأخرى

تتألف المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي للشركة بخلاف القوائم المالية وتقرير المراجع عنها، والإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى الواردة بتقريرها السنوي. ولا يغطي رأينا في القوائم المالية المعلومات الأخرى، ونحن لا نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها وفيما يتصل بمراجعتنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى الموضحة أعلاه، والنظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء المراجعة، أو ما إذا كانت المعلومات الأخرى تبدو مُحَرَّفة بشكل جوهري بأية صورة أخرى. واستناداً إلى العمل الذي قمنا بتنفيذه، وإذا توصلنا إلى وجود تحريف جوهري في هذه المعلومات الأخرى فإننا مطالبون بالتقرير عن تلك الحقيقة إلى المكلفون بالحكمه. وليس لدينا ما نقرر عنه في هذا الشأن

يرجى الرجوع إلى السياسة المحاسبية المتعلقة بإثبات الإيراد بالإيضاح 3.12 والإيضاح 17 للإفصاحات ذات الصلة

تقرير مراجع الحسابات

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية

الأمر المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تعتمد الإدارة تصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي دليل واقعي آخر سوي القيام بذلك. والمكلفون بالحوكمة - أي مجلس إدارة الشركة - هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في الشركة

الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية خالية من التحريف الجوهرية، سواءً بسبب غش أو خطأ. عند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين و وفقاً لأحكام نظام الشركات و النظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية

مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهرية الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.

التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.

الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية. وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني طوال المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي

التعرف على مخاطر التحريف الجوهرية في القوائم المالية وتقييمها، سواءً كانت بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل تخلو من التحريف الجوهرية، سواءً بسبب غش أو خطأ، وفي إصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهرية متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهرية إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر، كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات

تقرير مراجع الحسابات

- تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة وإستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة

في القوائم المالية، أو علينا أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف الشركة عن البقاء كمنشأة مستمرة.

تقييم العرض العام للقوائم المالية وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط

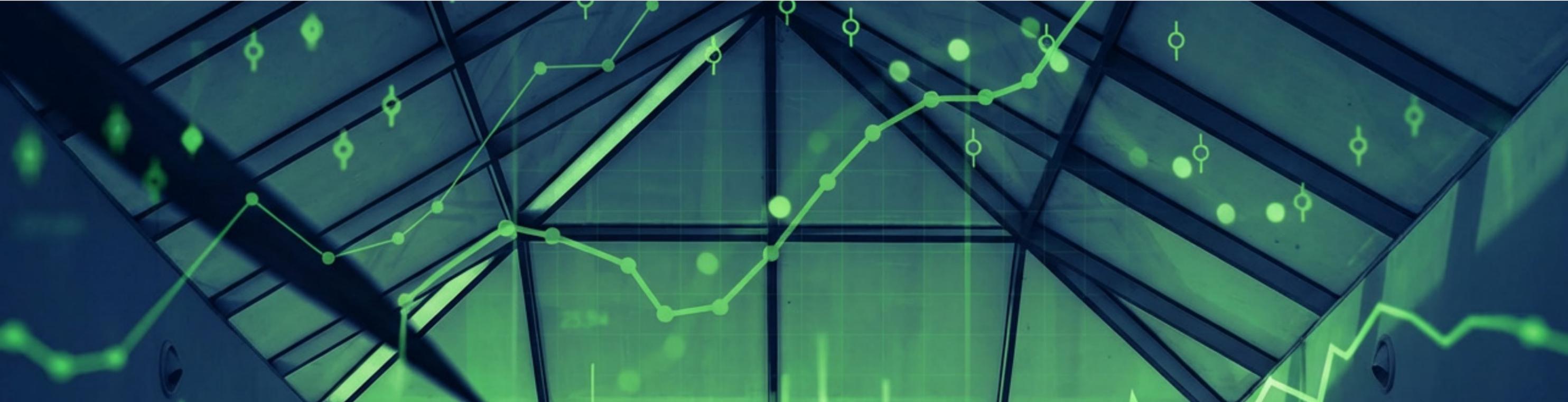
لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نقوم باكتشافها أثناء المراجعة.

· ونفيد أيضاً المكلفين بالحوكمة بأننا قد التزمنا بالمتطلبات المسلكية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، ونبلغهم أيضاً عند الاقتضاء بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

· ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة

أثناء مراجعة القوائم المالية للفترة الحالية، ومن ثم تُعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونقوم بتوضيح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

- عن شركة الدكتور محمد العمري وشركاه
- أحمد فهد الجمعه - محاسب قانوني - ترخيص رقم 621
- الرياض - المملكة العربية السعودية
- التاريخ: 27 رمضان 1447 هـ - الموافق: 16 مارس 2026 م



سياسة توزيع الأرباح

1. توزع أرباح الشركة الصافية السنوية - بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:

أ. خصم أي احتياطات قررت الشركة تكوينها

ب. تحديد نسبة الأرباح التي توزع على المساهمين من الأرباح الصافية من قبل الجمعية العامة بناءً على توصية مجلس الإدارة .

ج. للجمعية العامة عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح - أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائمًا من هذه المؤسسات.

د. للجمعية العامة - بناءً على اقتراح المجلس - أن تجنب نسبة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة.

هـ. يجوز للجمعية العامة العادية استخدام الأرباح المبقاة والاحتياطات القابلة للتوزيع لسداد المبلغ المتبقي من قيمة السهم أو جزء منه على ألا يخل ذلك بالعدالة بين المساهمين وفقاً لنظام الشركة ولوائحه



توزيع أرباح مرحلية على الوجه الآتي:

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية وربع سنوية على المساهمين وذلك بعد استيفاء الضوابط التالية:

أ. أن تفوض الجمعية العامة مجلس الإدارة في توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنويًا .

ب. أن تتوافر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها .

ج. أن تتوافر لدى الشد ركة أرباح قابلة للتوزيع وفقد الأخرى قوائم مدالدة تكفي لتغطية الأرباح المقترحة توزيعها بعد حسم ما تم توزيعه ورسمته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم .

2. تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من رصيد الأرباح المبقاة الظاهر في قائمة المركز المالي المعدة في آخر الفترة التي تسبق مباشرة الفترة التي يتخذ خلالها قرار التوزيع بالإضافة إلى رصيد أي احتياطات قابلة للتوزيع .

3. يعد من قبيل الاحتياطات القابلة للتوزيع الاحتياطات المكونة من الأرباح ولم تخصص لأغراض معينة أو التي تقرر إلغاء الغرض التي كونت من أجله.

4. على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح .

5. تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره .

استحقاق الأرباح :

أ. يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادرة

في هذا الشأن أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية ، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع ويكون احقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق

ب. يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال مدة لا تزيد على (15) يوماً من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية بحسب الأحوال .

ج. لا يلزم المساهم برد الأرباح التي وزعت عليه ولو قُويت الشركة بخسائر في الفترات التالية.



الأرباح التي تم توزيعها

بتاريخ 12 أغسطس 2025، قرر مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح نقدية قدرها 3,600,000 ريال سعودي (0.30 ريال سعودي للسهم الواحد) على مساهمي الشركة (باستثناء أحد المساهمين «عبدالله محمد العجمي» الذي تنازل عن أرباحه للمساهمين) عن الربع الأول من السنة المالية 2024. وقد تم دفع هذه الأرباح خلال الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

المعلومات المتعلقة بقروض الشركة

1. بتاريخ 28 شوال 1445هـ الموافق 18 مايو 2023م أبرمت شركة قمة السعودية للتجارة اتفاقية تسهيلات مرابحة رئيسية مع بنك محلي (بنك التصدير والاستيراد السعودي) لتمثلية في (تسهيل قصير الأجل لتمويل رأس المال العامل) بمبلغ إجمالي قدرة 10 مليون ريال سعودي، وبتاريخ 26 نوفمبر 2023م تم تجديد هذه الاتفاقية لمدة سنة، وبتاريخ

26 نوفمبر 2024م تم تجديد هذه الاتفاقية وتعديل تكلفة التمويل وبتاريخ 26 سبتمبر 2025م وتم تجديد هذه الاتفاقية وتعديل مبلغ التمويل إلى 14 مليون ريال سعودي.

2. كما أبرمت الشركة اتفاقيات مرابحة وتورق أخرى مختلفة مع بنوك محلية (بنك الرياض والبنك السعودي الفرنسي) لمواجهة متطلبات رأس

المال العامل بإجمالي مبلغ تسهيل قدره 55 مليون ريال سعودي، وفي 17 أغسطس 2025 تم تجديد تسهيلات البنك السعودي الفرنسي بإجمالي تسهيلات 15 مليون ريال سعودي وتظل تسهيلات بنك الرياض كما هي بإجمالي تسهيلات 30 مليون ريال سعودي ليصبح إجمالي مبلغ التسهيل قدره 45 مليون ريال سعودي.

تم تصنيف هذه التسهيلات ضمن المطلوبات المتداولة حيث تستحق خلال 12 شهراً. يوضح الجدول التالي التسهيلات قصيرة الأجل القائمة في تاريخ 31-12-2025م:

تفاصيل تسهيلات قصيرة الاجل

اسم البنك	أصل التسهيلات	المستخدم من أصل التسهيلات لغرض التمويل قصير الأجل	المستخدم من أصل التسهيلات لغرض اصدار خطابات الضمان	المتبقي من أصل التسهيلات
البنك السعودي الفرنسي	15,000,000.00	4,856,637.00	5,625,000.00	4,518,363.00
بنك التصدير والاستيراد السعودي	14,000,000.00	12,726,780.51	-	1,273,219.49
بنك الرياض	30,000,000.00	-	2,000,000.00	28,000,000.00





بتاريخ 20 شعبان 1446هـ الموافق 19 فبراير 2025م أبرمت شركة قمة السعودية للتجارة اتفاقية تسهيلات مرابحة رئيسية مع بنك محلي (بنك الجزيرة) متمثلة في (تسهيل طويل الأجل لغرض تمويل تكاليف مصنع الساحل الغربي) بمبلغ إجمالي قدرة 21 مليون ريال سعودي.

تم تصنيف هذه التسهيلات ضمن المطلوبات غير المتداولة حيث تستحق خلال 5 أعوام. يوضح الجدول التالي التسهيلات طويلة الأجل القائمة في تاريخ 2025-12-31 م:

تفاصيل تمويل طويل الاجل			
اسم البنك	أصل التمويل	التمويل لغرض التمويل طويل الأجل المستخدم من أصل	المتبقي من التمويل
بنك الجزيرة	21,000,000.00	10,206,999.00	10,793,001.00

14

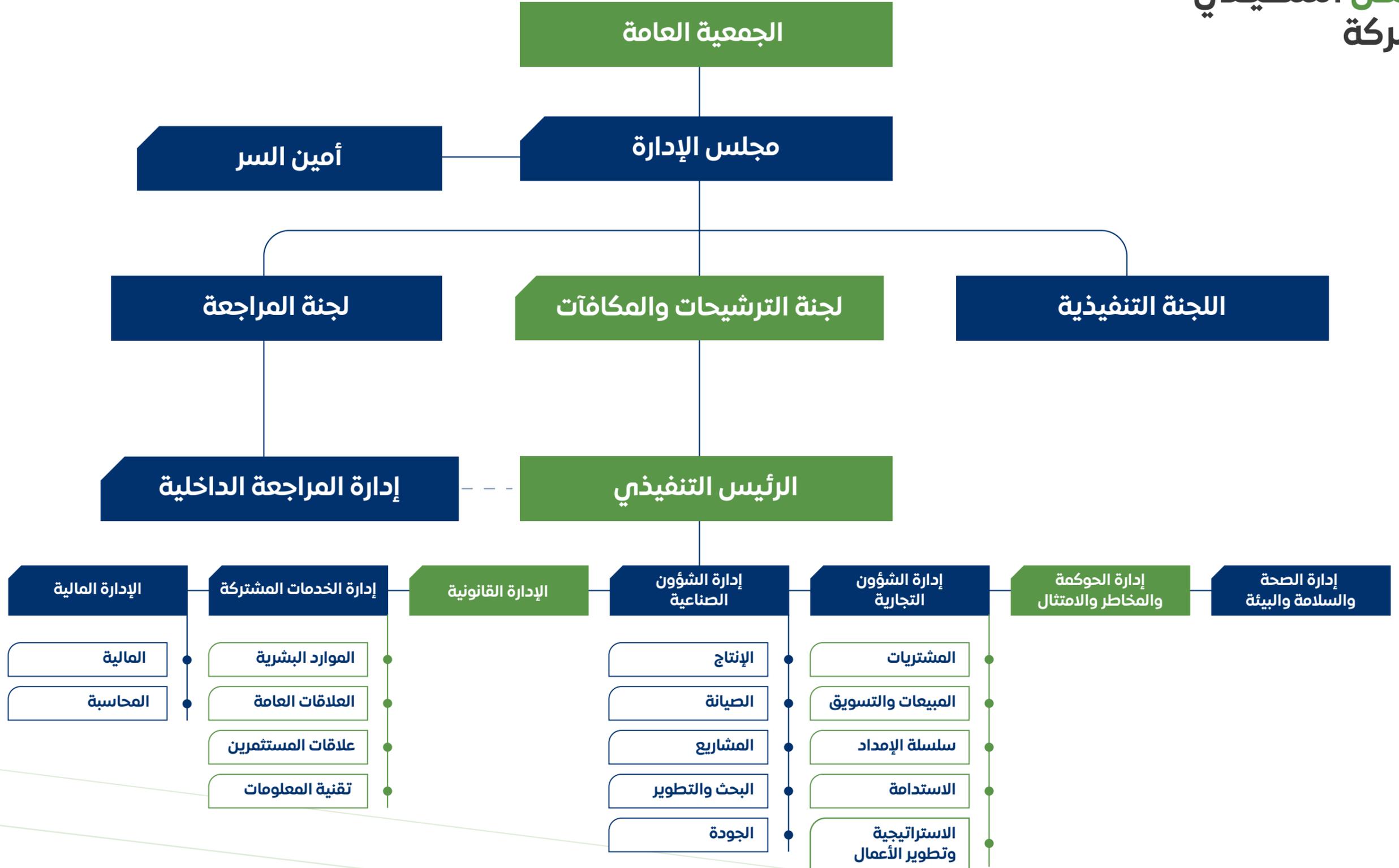
وصف لأنشطة أدوات الدين

ليس هناك أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة، كذلك ليست هناك حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها، أو منحتها الشركة خلال السنة المالية. وأيضاً ليس هناك أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.



04

حوكمة الشركة والامتثال



حوكمة الشركات

تتبنى الشركة التطبيقات الرشيدة في حوكمة الشركات بما يتوافق مع أنظمة وقواعد الحوكمة الصادرة من الجهات التنظيمية، وبما يتوافق مع المبادئ الدولية للحوكمة وأفضل ممارساتها، حيث وضعت الشركة الإطار العام لحوكمتها المتضمنة مجموعة من التنظيمات والسياسات التي من خلالها تحدد الأدوار والمسؤوليات، وكيفية اتخاذ القرارات ومباشرتها، والرقابة على تنفيذها، في ظل قواعد الشفافية التي تحقق المساءلة وتعزز كفاءة الأداء، وذلك استناداً إلى الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، ويتولى مجلس الإدارة متابعة تطبيق أنظمة الحوكمة للتحقق من سلامة ودقة التطبيق لضمان الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة، والتأكد من تبني وتطبيق أفضل الأنظمة العالمية في الضبط والالتزام، التي تكفل حقوق العاملين والمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح على حد سواء.

كما أن الشركة قامت بتطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه



رقم المادة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
ج/13	تتعقد الجمعيات العامة والخاصة للمساهمين بدعوة من مجلس الإدارة، وفقاً للأوضاع المنصوص عليها في نظام الشركات ولوائح التنفيذ ونظام الشركة الأساس، وعلى مجلس الإدارة أن يدعو الجمعية العامة العادية الى الانعقاد خلال ثلاثين يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات او لجنة المراجعة أو عدد من المساهمين تمثل ملكيتهم ما نسبته 10٪ من أسهم الشركة التي لها حقوق التصويت على الأقل ويجوز لمراجع الحسابات دعوة الجمعية العامة العادية الى الانعقاد اذا لم يدعها مجلس الادارة خلال ثلاثين يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات .	لم يطلب مراجع احسابات خلال العام المالي 2025 م أو أي من المساهمين الذين يمثلون نسبة 10 % عقد الجمعية العامة العادية.
39	التقييم	" مادة استرشادية "
67	" تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	" مواد استرشادية "
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	
80	تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح	" مادة استرشادية "
82	تحفيز العاملين	" مادة استرشادية "
84	تضع الجمعية العامة العادية- بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل اقامة التوازن بن أهدافها والاهداف الي يصبو المجتمع الي تحقيقها، بغرض تطوير ا لأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	" مادة استرشادية "
85	مبادرات العمل الإجتماعي	" مادة استرشادية "
93	شكيل لجنة حوكمة الشركات	" مادة استرشادية "

ويتكون مجلس الإدارة الحالي من الأعضاء التالية أسمائهم:

العضو	تصنيف العضوية	منصب العضو
أ/ عبدالله محمد عبيد العجمي	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة
م/ عمر عبدالله الخراشي	مستقل	نائب رئيس المجلس
أ/ تامر مسفر الوادعي	مستقل	عضو مجلس الإدارة
د/ فيصل منصور ال فاضل	مستقل	عضو مجلس الإدارة

وبحسب ما نصت عليه المادة رقم (16) من النظام الأساس للشركة التي ورد فيه «يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من (4 أعضاء) تنتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة لا تزيد عن أربع سنوات»

وبناءً على المادة (16) تم تشكيل مجلس الإدارة للدورة الثانية من أربعة أعضاء، وقد تم خلال اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقدة في تاريخ 1446/06/09 هـ (الموافق 2024/12/10م) تعيين أعضاء مجلس الإدارة المذكورين أدناه لمدة أربع سنوات والتي بدأت في تاريخ 2024/12/23 م وتنتهي في 2028/12/22م حيث تم اختيار أعضاء المجلس وفقاً لأسلوب التصويت التراكمي



خبرات ومؤهلات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان:



م / عمر عبدالله الخراشي
نائب رئيس مجلس الإدارة

الخبرات العملية

- يمتلك خبرة في مجالات الهندسة الميكانيكية وإدارة المشاريع والاستثمار الصناعي، مع خبرة في قيادة الأعمال التشغيلية والإدارية في القطاع الصناعي، إضافة إلى مشاركته في عدد من المجالس واللجان ذات العلاقة بالقطاع الصناعي والأعمال.

الوظائف الحالية:

- مالك ومدير - المباني الاستثنائية للمقاولات.
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة مصنع المستلزمات المتطورة الطبية.

الوظائف السابقة:

- المدير التنفيذي - شركة استثمار السعودية.
- مدير المشاريع - شركة استثمار السعودية.
- مهندس مشاريع - الشركة السعودية للكهرباء.

العضويات الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة مصنع المستلزمات المتطورة الطبية.
- عضو مجلس الإدارة - شركة قمة السعودية للتجارة.
- عضو اللجنة التنفيذية- شركة قمة السعودية للتجارة.
- عضو اللجنة الوطنية الصناعية (اللجنة التنفيذية).
- رئيس فريق الأراضي الصناعية.
- عضو مجلس الأعمال السعودي العراقي.
- عضو اللجنة الصناعية بغرفة الرياض.
- نائب رئيس مجلس الأعمال السعودي الإثيوبي.
- عضو مجلس الأعمال السعودي التونسي.
- عضو مجلس الأعمال السعودي العماني.

العضويات السابقة لا يوجد

المؤهلات:

- بكالوريوس هندسة ميكانيكية - جامعة الملك سعود



الأستاذ / عبدالله محمد العجمي
رئيس مجلس الإدارة

الخبرات العملية

- رجل أعمال يتمتع بخبرة تتجاوز 20 عاماً في مجالات الاستثمار والصناعة والتجارة، أسهم في تأسيس وإدارة عدد من الشركات والمصانع في قطاع الصناعات البلاستيكية والتحويلية. يمتلك خبرة في تطوير الأعمال الصناعية، وإدارة الاستثمارات، وتعزيز الاستفادة والاقتصاد الدائري في القطاع الصناعي، إضافة إلى المشاركة في عدد من المجالس واللجان الاقتصادية.

الوظائف الحالية:

- مؤسس ورئيس مجلس إدارة - شركة قمة السعودية للتجارة.
- مؤسس - مصنع قمة السعودية للبلاستيك.
- مؤسس - شركة يافل للتطوير العقاري.
- مؤسس - مصنع يافل للبلاستيك.

الوظائف السابقة: لا يوجد

العضويات الحالية

- رئيس مجلس الإدارة لشركة قمة السعودية للتجارة.
- رئيس مجلس الأعمال السعودي الإثيوبي.
- عضو تنفيذي - اللجنة الوطنية للصناعة.
- عضو تنفيذي - اللجنة الوطنية الخاصة لصناعة البلاستيك التحويلية.
- عضو تنفيذي - مجلس الأعمال السعودي التونسي.
- عضو تنفيذي - مجلس الأعمال البولندي.
- عضو اللجنة التنفيذية- شركة قمة السعودية للتجارة.

العضويات السابقة لا يوجد

المؤهلات:

- ماجستير إدارة أعمال (إدارة مالية وإدارة مخاطر) - كلية الشرق العربي.
- بكالوريوس تربية - جامعة الملك سعود.

خبرات ومؤهلات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان:



أ/ ثامر مسفر الوداعي
عضو مجلس الإدارة - رئيس لجنة المراجعة

الخبرات

- يمتلك خبرة واسعة في مجالات التدقيق الداخلي، والحوكمة، وإدارة المخاطر، ومكافحة الاحتيال، والتحول المؤسسي، مع خبرة في العمل مع مجالس الإدارة واللجان لتعزيز أنظمة الرقابة الداخلية وتحسين كفاءة العمليات المؤسسية.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي - صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف).

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي - هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
- الرئيس التنفيذي للتدقيق - الشركة السعودية أمريكان إكسبريس.
- الرئيس التنفيذي للتدقيق - شركة اليسر للتجارة والتمويل.
- مدير التدقيق الداخلي - مجموعة سامبا المالية.
- مدير أول التدقيق الداخلي ونائب رئيس تحقيقات الاحتيال - البنك الأول.
- مدير مساعد التدقيق الداخلي - مصرف الإنماء.

العضويات الحالية

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة - البنك العربي الوطني.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر - شركة تكامل القابضة.
- عضو لجنة المراجعة - شركة سواعد لحلول الأعمال.
- عضو مجلس الإدارة - شركة سبيكتروفارما.
- رئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة المراجعة والمخاطر - شركة تمكين للتقنيات.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة - شركة قمة السعودية للتجارة.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة - شركة نبع.
- عضو لجنة المراجعة - شركة تكامل لحلول الأعمال.

العضويات السابقة

- لا يوجد.

المؤهلات

- ماجستير إدارة الأعمال - جامعة الإمامة.
- بكالوريوس إدارة الأعمال - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.
- دبلوم المحاسبة - معهد الإدارة العامة.



د/ فيصل منصور ال فاضل
عضو مجلس الإدارة - رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

الخبرات

- قيادي قانوني وحوكمي مستقل يتمتع بخبرة في التشريع وصناعة السياسات والحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر، مع خبرة في دعم مجالس الإدارات ولجانها وتعزيز الامتثال وصناعة القرار الاستراتيجي في القطاعين العام والخاص.

الوظائف الحالية

- مستشار وقيادي قانوني مستقل.

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الشورى لدورتين.
- رئيس لجنة الاقتصاد والطاقة.
- مدير عام الإدارة القانونية - الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني.
- مدير الشؤون القانونية - الشركة السعودية للكهرباء.

العضويات الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة - شركة كدسة للملكية الفكرية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - الشركة الوطنية الأولى للموارد البشرية.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة قمة السعودية للتجارة.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر - شركة مواكبة للاستثمار.
- عضو مجلس أمناء منتدى الرياض الاقتصادي ونائب رئيس اللجنة العلمية.
- عضو المجلس الاستشاري لكلية الحقوق - جامعة الملك خالد وجامعة دار العلوم.
- عضو اللجنة العلمية - المؤتمر السعودي للقانون.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة - جمعية سند الخيرية.
- عضو اللجنة التنفيذية - مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة.
- عضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - الجمعية السعودية للمحافظة على التراث.
- عضو اللجنة التنفيذية - جمعية حماية المستهلك.

العضويات السابقة

- لا يوجد.

المؤهلات

- دكتوراه في فلسفة القانون جامعة Queen Mary University of London.
- ماجستير في القانون التجاري (LL.M) - جامعة Queen Mary University of London.
- ماجستير في الإدارة - جامعة الملك سعود.
- بكالوريوس في القانون - جامعة الملك سعود.

خبرات ومؤهلات أعضاء اللجان



سعد عبدالرحمن المهنا
عضو لجنة المراجعة

الخبرات

- يتمتع بخبرة مهنية تمتد لأكثر من 16 عامًا في مجالات الاستراتيجية، وإدارة الأداء، والاستثمارات، والحوكمة، والإشراف على المحافظ والجهات التابعة؛ كما تولّى عدة مناصب قيادية شملت إدارة أصحاب المصلحة واللجان، ومكتب إدارة المشاريع المؤسسي، والإشراف على الصناديق، إضافة إلى خبراته في مجالات التخطيط الاستراتيجي، الأداء المؤسسي، المخاطر، مؤشرات الأداء، والتحليل الائتماني. كما تتضمن خبراته دعم أعمال الحوكمة ومجالس الإدارة، وتطوير المنهجيات والإجراءات، وقيادة مبادرات التحول والتأسيس المؤسسي.

الوظائف الحالية

- المدير العام للاستراتيجية – منشآت

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس للاستثمارات العقارية المحلية – صندوق الاستثمارات العامة
- مدير أول لإدارة أصحاب المصلحة واللجان – صندوق التنمية الوطني
- مدير أول لمكتب إدارة المشاريع المؤسسي – صندوق التنمية الوطني
- مدير الإشراف على الصناديق – صندوق التنمية الوطني
- مدير الإدارة الاستراتيجية المؤسسية والأداء المؤسسي – شركة مطارات الرياض
- مدير الاستراتيجية المؤسسية – صندوق التنمية الصناعية السعودي
- قائد فريق الائتمان – صندوق التنمية الصناعية السعودي
- استشاري ائتمان أول – صندوق التنمية الصناعية السعودي
- استشاري ائتمان أول – صندوق التنمية الصناعية السعودي
- محلل ائتمان أول – صندوق التنمية الصناعية السعودي
- محلل ائتمان – صندوق التنمية الصناعية السعودي
- مساعد محلل ائتمان – صندوق التنمية الصناعية السعودي

العضويات الحالية

- عضو لجنة المراجعة - شركة قمة السعودية للتجارة

العضويات السابقة:

- لا يوجد

المؤهلات:

- بكالوريوس في المالية – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.



الأستاذ/ يوسف مسند الغنام
عضو لجنة المراجعة

الخبرات

- يملك خبرة في تطوير إطار الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام، وتطوير دليل الإجراءات وإدارة المحتوى التنظيمي للشركات، والمشاركة في إعداد وتطوير السياسات واللوائح الداخلية، إضافة إلى الإسهام في تطوير المحتوى المحلي وتعزيز ممارسات الحوكمة والالتزام المؤسسي.

الوظائف الحالية

- مدير عام المحاسبة والرقابة المالية – شركة سابكو

الوظائف السابقة

- مدير الميزانية والتقارير المالية سابكو

العضويات الحالية

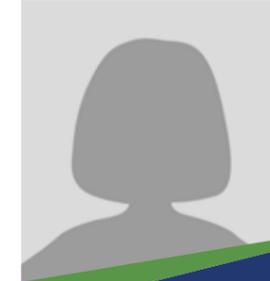
- عضو منتسب - الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
- عضو لجنة المراجعة - شركة قمة السعودية للتجارة.
- عضو لجنة تطوير سلاسل الإمداد- هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.
- عضو لجنة رفع الوعي بالمحتوى المحلي- هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.
- عضو لجنة رفع كفاءة وفعالية سياسات المحتوى المحلي-هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.
- عضو لجنة تطوير القدرات في المحتوى المحلي- هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.
- عضو في مجلس الأعمال السعودي الصيني.
- عضو في مجلس الاعمال السعودي التايلندي.

العضويات السابقة:

- عضو لجنة الطاقة المتجددة – غرفة الرياض.

المؤهلات:

- بكالوريوس المحاسبة – جامعة الملك سعود.



أ/ وعد ماجد الفاعوري
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت:

الخبرات

- تمتلك خبرة في أعمال المحاماة والاستشارات القانونية، وإعداد لوائح الحوكمة والمصفوفات واللوائح الداخلية للشركات، وتقديم الاستشارات القانونية وصياغة ومراجعة عقود العمل والمقاولات والمسائل التجارية، إضافة إلى إعداد وتدقيق العقود بما يتوافق مع مصالح الشركات، واعتماد الهياكل التنظيمية، ومراجعة السياسات الخاصة بالشركات، وحضور اجتماعات اللجان القانونية، وإجراء أعمال الفحص النافذ للجهات للشركات.

الوظائف الحالية:

- مؤسس وشريك في شركة وعد الفاعوري ومضاوي بن منخير للاستشارات المهنية (2019م وحتى تاريخه)

الوظائف السابقة:

- محامية متدربة- مكتب المحامي منصور الظفيري

العضويات الحالية

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت- شركة قمة السعودية للتجارة.

العضويات السابقة

- لا يوجد

المؤهلات:

- ماجستير قانون تجاري – جامعة دار العلوم.
- بكالوريوس حقوق – جامعة الملك سعود.

19 اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور لكل اجتماع

عقد مجلس الإدارة خمسة اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م، حيث يوضح الجدول التالي سجل حضور كل عضو لاجتماعات مجلس الإدارة وتواريخ انعقادها:

الإجمالي	سجل الحضور				اسم العضو
	الاجتماع الرابع 30 ديسمبر 2025	الاجتماع الثالث 23 نوفمبر 2025	الاجتماع الثاني 12 أغسطس 2025	الاجتماع الأول 16 مارس 2025	
4	✓	✓	✓	✓	أ/ عبدالله محمد عبيد العجمي
4	✓	✓	✓	✓	م/ عمر عبدالله الخراشي
4	✓	✓	✓	✓	أ/ تامر مسفر الوادعي
4	✓	✓	✓	✓	د/ فيصل منصور ال فاضل

20 الإدارة التنفيذية

المنصب	الاسم
الرئيس التنفيذي	م/ وائل ماجد عوض الجعدي
المدير المالي	أ/ عبدالعزيز عزت أبو جندية
مدير المصنع	م/ انس عبدالقدير الشيخ
مدير المبيعات	م/ ناصر عايض حمدان السبيعي
مدير الموارد البشرية	أ/ منيرة تركي السبيعي



خبرات ومؤهلات الإدارة التنفيذية :



م / أنس عبد القدير الشيخ
مدير المصنع

الخبرات

- يمتلك خبرة في مجالات الهندسة الكيميائية وإدارة العمليات الصناعية، مع خبرة في البحث والتطوير والإنتاج الصناعي في قطاع صناعة البلاستيك، والمساهمة في تطوير العمليات وتحسين الكفاءة التشغيلية.

الوظائف الحالية

- مدير المصنع - مصنع قمة السعودية للبلاستيك.
- الوظائف السابقة
- مهندس كيميائي - قسم البحث والتطوير، مصنع قمة السعودية للبلاستيك.
- متدرب هندسة كيميائية - مصنع قمة السعودية للبلاستيك.

العضويات الحالية

- لا يوجد.

العضويات السابقة

- لا يوجد.

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة الطاقة والهندسة الكيميائية - جامعة التكنولوجيا الماليزية.



أ / عبدالعزيز عزت أبو جنديه
المدير المالي

الخبرات

- يمتلك خبرة مهنية تزيد عن 15 عاماً في الإدارة المالية والتخطيط المحاسبي، مع خبرة في إعداد القوائم المالية، وتطوير أنظمة ضبط التكاليف من خلال أنظمة تخطيط موارد المنشأة (ERP)، والإشراف على الرقابة المالية للمشاريع، إضافة إلى إدارة ملفات الزكاة وضريبة القيمة المضافة وتعزيز ممارسات الحوكمة والامتثال المالي.

الوظائف الحالية

- المدير المالي - شركة قمة السعودية للتجارة.
- الوظائف السابقة
- رئيس الحسابات - شركة قمة السعودية للتجارة.
- محاسب مالي - شركة قمة السعودية للتجارة.

العضويات الحالية

- لا يوجد.

العضويات السابقة

- لا يوجد.

المؤهلات

- بكالوريوس التجارة تخصص المحاسبة.



م / وائل ماجد عوض الجعدي
الرئيس التنفيذي

الخبرات

- يمتلك خبرة مهنية تزيد عن 15 عاماً في مجالات الهندسة الكيميائية وتطوير الأعمال والقطاع الصناعي، مع خبرة في قيادة العمليات التشغيلية واستراتيجيات النمو والتوسعات. يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة قمة السعودية للتجارة، ويعمل على تطوير الحلول التشغيلية والصناعية المبتكرة وتعزيز الحوكمة الإدارية ومعايير الجودة بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للشركة واتجاهات القطاع.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي - شركة قمة السعودية للتجارة.
- الوظائف السابقة
- مدير القطاع التجاري - شركة قمة السعودية للتجارة.
- مدير تطوير الأعمال - شركة قمة السعودية للتجارة.
- مهندس تطوير أعمال - الشركة العالمية للصناعات التحويلية.
- مهندس تطوير أعمال - الشركة السعودية للصناعات المتطورة.
- العضويات الحالية
- عضو اللجنة التنفيذية - شركة قمة السعودية للتجارة.

العضويات السابقة

- لا يوجد.

المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال (MBA) - جامعة الملك سعود.
- ماجستير في الطاقة المتجددة - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- بكالوريوس الهندسة الكيميائية - جامعة الملك سعود.
- دبلوم عالي في الاستدامة - جامعة MIT الأمريكية.

خبرات ومؤهلات الإدارة التنفيذية :



أ/ منيرة تركي السبيعي
مديرة الموارد بشرية

المؤهلات العلمية

- تمتلك خبرة مهنية تقارب 9 سنوات في مجال إدارة الموارد البشرية، تشمل إدارة رأس المال البشري، وتطوير السياسات والإجراءات، واستقطاب الكفاءات، ودعم مبادرات التطوير التنظيمي وتعزيز ممارسات الموارد البشرية.

الوظائف الحالية

- مديرة الموارد البشرية – شركة قمة السعودية للتجارة.

الوظائف السابقة

- شريك أعمال موارد بشرية – شركة كيماول.
- مديرة الموارد البشرية – شركة قمة السعودية للتجارة.
- أخصائية موارد بشرية – شركة آسيا للبلاستيك والتغليف.
- متدربة موارد بشرية – مجموعة الفيصلية الطبية.

العضويات الحالية

- لا يوجد.

العضويات السابقة

- لا يوجد.

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة أعمال – تخصص الموارد البشرية – جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.
- دبلوم المستوى الخامس في إدارة الموارد البشرية (CIPD).



م/ ناصر عايض حمدان السبيعي
مدير المبيعات

الخبرات

- يمتلك خبرة مهنية في مجال المبيعات وتطوير الأعمال، مع خبرة في إعداد وتنفيذ استراتيجيات المبيعات وتعزيز الأداء التجاري وبناء العلاقات مع العملاء في قطاع الأعمال.

الوظائف الحالية

- مدير المبيعات – شركة قمة السعودية للتجارة

الوظائف السابقة

- مهندس مبيعات – شركة قمة السعودية للتجارة

العضويات الحالية

- لا يوجد.

العضويات السابقة

- لا يوجد.

المؤهلات

- بكالوريوس الهندسة الكيميائية – جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

هناك بعض المصالح في أسهم الشركة خلال العام 2025م، تعود لبعض أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر، وذلك على النحو التالي:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة.

الاسم	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم		
أ/ عبدالله محمد عبيد العجمي	29,600,000	-	-	29,431,735	(168,265)	(0.568%)
م/ ناصر عايض حمدان السبيعي	-	-	-	-	-	-
أ/ ثامر مسفر الوادعي	-	-	-	-	-	-
د/ فيصل منصور ال فاضل	50,000	-	-	50,000	-	-

ثانياً: كبار التنفيذيين

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة.

الاسم	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم		
م/ وائل ماجد عوض الجعدي	-	-	-	-	-	-
أ/ عبدالعزيز عزت أبو جندية	-	-	-	-	-	-
م/ أنس عبدالقدير الشيخ	-	-	-	-	-	-
م/ ناصر عايض حمدان السبيعي	-	-	-	-	-	-
أ.مفيرة تركي السبيعي	-	-	-	-	-	-

ثالثاً: مصلحة الأشخاص الآخريين في الأسهم ذات الأحقية في التصويت

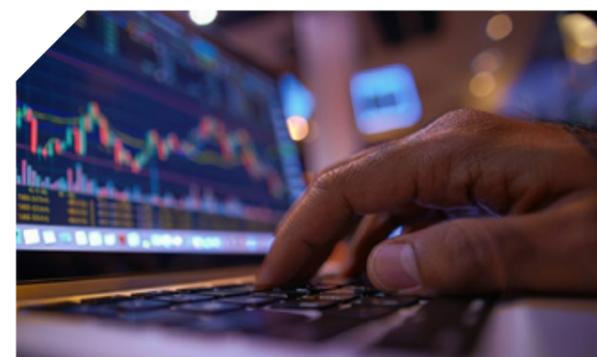
تفيد الشركة بأنه لا توجد أي مصالح لأشخاص آخريين في الأسهم ذات الأحقية في التصويت وفق المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه والإدارة التنفيذية

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ونظام الشركة الأساس، وسياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة وتكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقاً للمبادئ وللقواعد التالية:

1. تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة وجميع المزايا التي يحصل عليها - ان وجدت - كما تقرها الجمعية العامة العادية وذلك بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة في هذا الشأن وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.
2. يجوز أن تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.

3. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة عن (10%) من صافي الأرباح وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي على أن تكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
4. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
5. يتم تفصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه كما يلي:



نوع المكافأة	الموصي بها
بدل حضور جلسات المجلس	يصرف لرئيس المجلس وعضو مجلس الإدارة أو من ينوب عنه بدل حضور مقداره (2000) ريال عن كل جلسة من جلسات المجلس. ويصرف لأمين سر المجلس بدل حضور مقداره (2000) ريال عن كل جلسة من جلسات المجلس اذا كان من غير أعضاء مجلس الإدارة.
بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس	يصرف لرئيس اللجان وعضو اللجان أو من ينوب عنه بدل حضور مقداره (2000) ريال عن كل جلسة من جلسات اللجان.
مكافأة سنوية لعضوية مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لكل عضو مجلس الإدارة مبلغ مقطوع مقداره (100,000) ريال سعودي لا غير ويصرف مكافأة سنوية مقداره (50,000) ريال لا غير لأمين سر مجلس الإدارة اذا كان من غير أعضاء مجلس الإدارة، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها عضو مجلس الإدارة من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين أعضاء مجلس إدارة جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين
مكافأة سنوية لعضوية اللجان المنبثقة	تصرف مكافأة سنوية لرئيس اللجان وعضو اللجان مبلغ مقطوع مقداره (20,000) ريال سعودي لا غير ، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها عضو اللجان من مجموع الجلسات التي عقدها اللجنة خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين عضو لجنة جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين
مكافأة رئيس مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لرئيس مجلس الإدارة مبلغ مقطوع مقداره (100,000) ريال سعودي لا غير شاملة مكافأته في عضوية المجلس
مكافأة العضو المنتدب	تصرف مكافأة سنوية للعضو المنتدب مبلغ مقطوع مقداره (100,000) ريال سعودي لا غير شاملة مكافأته في عضوية المجلس في حال كان عضو في مجلس الإدارة
مواعيد صرف المكافآت السنوية لعضوية مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه	تصرف المكافآت السنوية لعضوية المجلس على الأعضاء بشكل نصف سنوي او سنوي.
موعد تطبيق سياسة التعويضات والمزايا للأعضاء مجلس الإدارة ولجانه	تطبق سياسة التعويضات والمزايا لأعضاء المجلس ولجانه اعتبارات من تاريخ مكافآت العام المالي 2025م

وتبين الجداول التالية المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي، التي دفعت خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31 م:

أ. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (بالريال):

المجموع	المكافآت الثابتة			مبلغ معين	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
	مزاياء عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مجموع بدل حضور جلسات		
108,000	0	0	8,000	100,000	أ/ عبدالله محمد عبيد العجمي
108,000	0	0	8,000	100,000	م/ عمر عبدالله الخراشي
108,000	0	0	8,000	100,000	أ/ تامر مسفر الوادعي
108,000	0	0	8,000	100,000	د/ فيصل منصور ال فاضل
432,000	0	0	32,000	400,000	المجموع

ب. أعضاء لجان المجلس (بالريال):

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة	العضو
أعضاء لجنة المراجعة			
30,000	10,000	20,000	أ/ تامر مسفر الوادعي
30,000	10,000	20,000	أ/ يوسف مسند الغنام
30,000	10,000	20,000	أ/ سعد عبدالرحمن المهنا
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
24,000	4,000	20,000	د. فيصل منصور ال فاضل
24,000	4,000	20,000	أ/ عبدالله محمد العجمي
24,000	4,000	20,000	أ/ وعد ماجد الفاعوري

أعضاء اللجنة التنفيذية

28,000	8,000	20,000	أ/ عبدالله محمد العجمي
28,000	8,000	20,000	م/ عمر عبدالله الخراشي
28,000	8,000	20,000	م/ وائل ماجد الجعبيدي

ج. كبار التنفيذيين (بالريال):

المجموع	مزاياء عينية	بدلات	رواتب	العضو
1,814,740	-	573,321	1,241,419	خمسة من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي

العلاقة بين المكافآت الممنوحة

وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة

لا يوجد أي انحراف جوهري عن سياسة المكافآت المعمول بها

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة

إحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

تنص لائحة عمل مجلس الإدارة على «وجوب حضور عضو المجلس لاجتماعات الجمعية العامة.»

ويهدف هذا الإجراء للإجابة على استفسارات المساهمين وتلقي مقترحاتهم وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

ومن جانب آخر فإن النظام الأساس للشركة يكفل للمساهمين في اجتماعات الجمعية العامة الاشتراك في المداولات والنقاشات، ولتعزيز التواصل مع مساهمي الشركة اعتمد المجلس سياسة وإجراءات الإفصاح التي تضمنت إجراءات تكفل للمساهمين حق

الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة.

وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة ومهامها

1 - لجنة المراجعة

قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة المراجعة لتقوم بدور مهم ورئيس لمساعدته في القيام بواجباته النظامية المناطة به تحقيقاً للأداء الأمثل، والاستفادة من خبرات أعضائه المتنوعة. وتمثل هذه اللجان رافداً حيوياً في وضع السياسات والبرامج والمراجعة ورفع التوصيات، وذلك على النحو التالي:

وفقاً للائحة لجنة المراجعة، تشكل اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم، ولا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل. يرشح هؤلاء الأعضاء من مجلس الإدارة ويُعينوا بقرار من الجمعية العامة للشركة.

وفي ضوء ما نصت عليه القواعد المنظمة للجنة المراجعة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة ال سوق المالية، تكون مهام ومسؤوليات اللجنة كما يلي:



التقارير المالية:

- مراجعة القوائم المالية للشركة وإعلاناتها المتعلقة بأدائها المالي، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوصها.
- إبداء الرأي الفني فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة قد أعدت وفقاً للمتطلبات النظامية المحددة لكيفية إعدادها وعرضها.
- دراسة المسائل غير الاعتيادية التي تضمنتها القوائم المالية، والتوصية بخصوصها إذا لزم الأمر.

- البحث في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المالية والمحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

دراسة نظم الرقابة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر والتأكد من فاعليتها من خلال التقارير الدورية لإدارة المراجعة الداخلية أو غيرها عن مدى كفاية وفاعلية نظم الرقابة الداخلية والمالية وأنظمة إدارة المخاطر، ومتابعة تنفيذ التوصيات والإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- إعداد تقرير لمجلس الإدارة يتضمن رأيها في مدى كفاية هذه الأنظمة وتوصياتها لمعالجة الأمور الجوهرية وأي توصيات أخرى لتطوير هذه الأنظمة وعمما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها.



إدارة المراجعة الداخلية:

- الإشراف والمراقبة على أعمال إدارة المراجعة الداخلية، والتحقق من فاعليتها في أداء مهامها ومسؤولياتها.
- دراسة ومراجعة تقارير إدارة المراجعة الداخلية الدورية، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو عزل مدير إدارة المراجعة الداخلية، وتقييم أدائه بشكل سنوي.

مراجع الحسابات:

- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو عزل مراجعي الحسابات، وتحديد أتعابهم، وذلك بعد تقييم أدائهم، والتأكد من استقلاليتهم ومناسبة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات، ومدى فعالية أعماله وذلك في ضوء القواعد والمعايير المنظمة لذلك.
- مراجعة خطة وأعمال مراجع الحسابات، والتحقق من التزامه بالمعايير النظامية المنظمة لأعماله.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة وتوفير الدعم اللازم لتمكينه من أداء مهامه.
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

ضمان الالتزام:

- دراسة تقارير الجهات الرقابية بشأن التزام الشركة بالأنظمة والتعليمات، والتأكد من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التأكد من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسيات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وإبداء الرأي لمجلس الإدارة بشأنها.
- الرفع والتوصية لمجلس الإدارة بالإجراءات اللازمة اتخاذها في المسائل التي ترى ضرورة اتخاذ المجلس إجراء بشأنها.

ترتيبات تقديم الملاحظات:

- وضع الآلية المناسبة التي من خلالها يتمكن العاملون في الشركة من تقديم ملاحظاتهم بشأن أي تجاوز للأنظمة الداخلية للشركة بما في ذلك الأنظمة ذات العلاقة بإعداد القوائم المالية للشركة، على أن تضمن تلك الآلية ضمان عدم الإخلال بحقوق مقدم الملاحظة بسبب تقديمه لها.
- وضع الإجراءات المناسبة لمباشرة ومتابعة الملاحظات التي يقدمها العاملون في الشركة، وضمن استقلالية تلك الإجراءات.

وتتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وسجل حضور كل عضو واجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها

اسم العضو	سجل الحضور				
	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس
	12 فبراير 2022	09 مارس 2025	15 مايو 2025	11 أغسطس 2025	30 نوفمبر 2025
أ/ ثامر مسفر الوادعي (رئيس اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓
أ/ سعد عبدالرحمن المهنا	✓	✓	✓	✓	✓
أ/ يوسف مسند الغنام	✓	✓	✓	✓	✓

- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة .
- تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بمكافآت أعضائه وأعضاء اللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين وذلك وفقاً للسياسة المعتمدة.
- يجب على اللجنة التأكد من وجود خطة حوافز معتمدة من المجلس مرتبطة بالأداء لدعم تعزيز الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل التي تم تحديدها من قبل مجلس الإدارة. ويجب ربط منح هذه الحوافز بتحقيق الأهداف الاستراتيجية المحددة.

فيما يخص الترشيحات:

1. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والتوصية للمجلس بشأنها، وذلك لاعتمادها من الجمعية العامة للشركة.
 2. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضائه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
 3. المراجعة السنوية لاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
 4. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
 5. مراجعة سياسة عضوية مجلس الإدارة (كلما دعت الحاجة) للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة، وأهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.
 6. التحقق من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود أي تعارض مصالح .
 7. التحقق من منافسة عضو مجلس الإدارة لأي من أعمال الشركة أو منافستها في الأنشطة أو أحد فروع النشاط التي تزاوله والتوصية للمجلس في هذا الشأن، وذلك بعد تلقي بلاغ العضو بالأعمال المنافسة التي يرغب في مزاولتها بناءً على مفهوم أعمال المنافسة وذلك وفقاً للمعايير التالية .
- أ. دراسة بلاغ عضو مجلس الإدارة بالعمل المنافس الذي يرغب في ممارسته من الناحية الفنية.
- ب. وللجنة في سبيل إجراء التحقق المشار إليه الحصول على المعلومات التي تحددتها، كما لها أن تستعين بمن تراه لإجراء الدراسات أو التقديرات اللازمة.

2 - لجنة الترشيحات والمكافآت

شكلت اللجنة بقرار من مجلس الإدارة من غير أعضاء المجلس التنفيذيين سواً من المساهمين أو من غيرهم، ويجب ألا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة ويكون من بينهم عضو مستقل على الأقل

تمارس اللجنة جميع المهام والاختصاصات الموكلة إليها وترفق تقاريرها إلى مجلس الإدارة وتكون اختصاصات اللجنة بموجب الأنظمة واللوائح ذات العلاقة على النحو التالي:

فيما يخص المكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من قبل الجمعية العامة للشركة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وذلك للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة، وأهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة عن هذه السياسة .

8. وضع الاجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الادارة أو كبار التنفيذيين.
9. التوصية لمجلس الإدارة بمعايير الأداء لتقييم أعمال مجلس الإدارة وأعضائه ولجانته المنبثقة ورفع التوصيات إلى المجلس بهذا الشأن.
10. التأكد من قيام الشركة بنشر إعلان الترشيح في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق وفي أي وسيلة أخرى تحددها الهيئة؛ وذلك لدعوة الأشخاص الراغبين في الترشح لعضوية مجلس الإدارة، على أن يظل باب الترشح مفتوحاً مدة شهر على الأقل من تاريخ الإعلان.
11. التأكد من قيام الشركة بإشعار الهيئة بأسماء أعضاء اللجنة وصفات عضويتهم عند تعيينهم وأي تغييرات تطرأ على ذلك خلال المدة النظامية التي حددته لائحة حوكمة الشركات الصادرة من الهيئة.

3 - اللجنة التنفيذية

تشكل اللجنة التنفيذية بقرار من المجلس من ثلاثة إلى خمسة أعضاء من أعضاء المجلس أو من غيرهم، ويجب أن يتوافر في الأعضاء مستوي ملائم من المعرفة والخبرات لمساعدته في تنفيذ مهامه المفوضة إليها الواردة في لائحة عمل اللجنة أو بقرار صادر منه

اختصاصات اللجنة:

تمارس اللجنة جميع الاختصاصات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة، وترفع تقاريرها إلى المجلس وتحافظ على قنوات اتصال مباشرة معه، ولا يحق لها تعديل أي قرار صادر عن المجلس. وتكون اختصاصات اللجنة بموجب الأنظمة واللوائح ذات العلاقة على النحو التالي:

1. المشاركة في عملية وضع الخطة الاستراتيجية للشركة والإشراف عليها وتقييم المقترحات المقدمة من الإدارة التنفيذية بشأن رؤية الشركة ورسالتها والمحاور الاستراتيجية والأهداف والمبادرات الاستراتيجية والمالية الخاصة بالشركة، ورفعها للمجلس لاعتمادها.
2. المتابعة والتأكد من تنفيذ الخطط الاستراتيجية للشركة الطويلة والمتوسطة وقصيرة الأجل وتحديثها دورياً بما يحقق فاعليتها في تحقيق الأهداف الاستراتيجية المرجوة.
3. الإشراف على إعداد الميزانية السنوية للشركة ومراجعة المقترحات المقدمة من الإدارة التنفيذية ورفع التوصيات للمجلس لإقرار الميزانية السنوية.مراجعة تقارير

مسؤوليات أخرى:

1. مراجعة محاضر اجتماعات اللجنة ومتابعة القرارات المتخذة والموثقة لاجتماعات اللجنة السابقة للتأكد من ان المسائل التي طرحت قد تم اتخاذ الإجراءات التصويبية بشأنها.
 2. القيام بأي أنشطة أخرى بالتوافق مع هذه اللائحة والنظام الأساسي للشركة والقوانين المنظمة، حسب ما يراه مجلس الإدارة ضرورياً ومناسباً لضمان الامتثال للمبادئ التوجيهية لحوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية والقوانين والقواعد والتشريعات الصادرة من مختلف السلطات والهيئات التنظيمية.
 3. يجب على اللجنة رفع تقاريرها إلى مجلس الإدارة قبل موعد اجتماع مجلس الإدارة، بالإضافة إلى كافة القرارات والتوصيات الصادرة عن تلك اللجنة على الأقل مرة واحدة بالسنة.
 4. يجب على أعضاء اللجنة الالتزام بالسياسيات المنصوص عليها من الالتزام بسرية المعلومات، وإدارة العمل على أتم وجه، لضمان مصلحة الشركة.
 5. بناءً على طلب مجلس الإدارة، تقوم اللجنة بترشيح أعضاء اللجان الأخرى في الشركة.
- وتتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وسجل حضور كل عضو لاجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها:

5. مراجعة عمليات الاستثمار والاستحواذ و/ أو مراجعة تقديم العروض الملزمة المتعلقة بالمشاريع و / أو مراجعة أي تغييرات تتعلق بهذه الاستثمارات أو العروض المقدمة أو المزمع تقديمها بواسطة الشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة.
6. دراسة والتوصية للتخارج من استثمارات حالية، وبالدخول في مشاريع استثمارية وصناعية جديدة بما في ذلك تنمية وتطوير النشاطات الحالية.
7. مراجعة أية موضوعات أو أعمال قد تؤثر على الصورة العامة للشركة.
8. النظر في التقارير المالية، وتقرير مجلس الإدارة، وتقارير إدارة الشؤون القانونية، وتقارير الجوانب التشغيلية المتعلقة بالإدارة اليومية للشركة، وتقارير وضع الشركات المنافسة.
9. مراجعة مبادرات العمل الاجتماعي ورفع التوصيات اللازمة لمجلس الإدارة.
10. التأكد من اتخاذ الشركة لأي إجراءات تصحيحية بناءً على الملاحظات الواردة من المراجع الداخلي أو مراجع الحسابات المتعلقة باختصاصات اللجنة.
11. القيام بدراسة أي موضوعات أخرى تحال إليها من مجلس الإدارة ورفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار المناسب بشأنها.
12. الاستعانة بمن تراه من الخبراء والمختصين من داخل الشركة أو من خارجها في حدود صلاحياتها، على أن تضمن ذلك في محضر اجتماعها مع بيان تفصيلي عن الخبير أو المختص وعلاقته بالشركة أو الإدارة التنفيذية، والتكلفة المترتبة على ذلك.
13. تقديم تقرير عن أعمال اللجنة بنهاية كل عام لمجلس الإدارة.
14. تتمتع اللجنة بكافة الصلاحيات والسلطات اللازمة لها الموكلة إليها من مجلس الإدارة بما لا يتعارض مع مصفوفة الصلاحيات وأي أنظمة أو لوائح ذات صلة.

- الأداء المالي والاستراتيجي الخاصة بالشركة ومتابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية والمبادرات ورفع ما تراه اللجنة من توصيات للمجلس.
4. دراسة المبادرات والمشاريع الاستراتيجية والمهمة ذات الأثر المالي الكبير ورفع ما تراه من توصيات للمجلس.
5. مراجعة سياسة المسؤولية الاجتماعية والخطة الإعلامية، ورفع ما تراه اللجنة من توصيات إلى المجلس.
6. مراجعة برامج مبادرات العمل الاجتماعي وتقييمها ورفع ما تراه اللجنة من توصيات إلى المجلس.

مهام اللجنة التنفيذية:

1. دراسة ومراجعة المبادرات من الإدارة التنفيذية ودعمها بما تحتاجه من قرارات وتسهيلات واقتراحها لمجلس الإدارة أو أي مرئيات بشأنها.
2. متابعة تنفيذ قرارات وتوجيهات وتوصيات مجلس الإدارة مع الإدارة التنفيذية دون الإخلال بصلاحيات ومهام مجلس الإدارة واللجان التابعة له.
3. مراجعة سياسات وإجراءات عمل الشركة المالية والتشغيلية والتسويقية ورفع التوصيات اللازمة بشأنها لمجلس الإدارة.
4. مراجعة أنظمة الحوكمة للشركة والموضوعات المتعلقة بها دورياً، ورفع التوصيات الإجراء أية تعديلات مطلوبة لمجلس الإدارة.



وتتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وسجل حضور كل عضو واجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها

اسم العضو	سجل الحضور				الإجمالي
	الاجتماع الأول 19 مايو 2025	الاجتماع الثاني 06 يوليو 2025	الاجتماع الثالث 12 أكتوبر 2025	الاجتماع الرابع 21 ديسمبر 2025	
أ/ عبدالله محمد عبيد العجمي (رئيس اللجنة)	✓	✓	✓	✓	4
م/ عمر عبدالله الخراشي	✓	✓	✓	✓	4
م/ وائل ماجد الجعدي	✓	✓	✓	✓	4

26 التنازل عن المكافآت

لا يوجد اي تنازل عن المكافآت.

27 التنازل عن الأرباح

تلقى المجلس خطاب من المساهم عبدالله محمد العجمي في تاريخ 2022/12/08 م يفيد بتنازله عن أرباحه عن السنوات المالية 2022 م , 2023 م و 2024 م وخلال عام 2025 م قد تنازل المساهم عبدالله محمد العجمي عن الأرباح المرهلية التي قرر مجلس الإدارة بتاريخ 12 أغسطس 2025، على مساهمي الشركة عن الربع الأول من السنة المالية 2024. وقد تم دفع هذه الأرباح خلال الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

28

الأعمال والعقود التي تكون لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين مصلحة فيها

حصل تعامل تجاري مع مصنع يافل للبلاستيك المملوك لرئيس مجلس إدارة شركة قمة السعودية للتجارة السيد/ عبدالله محمد العجمي مساهم في شركة قمة السعودية للتجارة وتتمثل في خدمات تشغيلية وبدون أي شروط تفضيلية لأبي من العقود.

الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع الصفقة	مدة الصفقة	شروط الصفقة	قيمة التعاملات لعام 2025 م
عبدالله محمد عبيد العجمي	مالك - مصنع يافل للبلاستيك	عمليات تشغيل	سنة واحدة	بما يتوافق مع الممارسات المتعارف عليها في السوق. وبدون أي شروط تفضيلية	2,246,000 ريال سعودي

29 الأعمال المنافسة لأعضاء مجلس الإدارة:

تقر الشركة بأنه لم يزاوّل أي من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية محل التقرير أي أعمال منافسة لأعمال الشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوّل، ولم يثبت وجود أي تعارض مصالح من هذا النوع

30

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

تؤكد الشركة أنه لم يتم إنشاء أي استثمارات أو احتياطات مالية لمصلحة موظفي الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 2025م

31

إقرارات مجلس الإدارة

- يقر مجلس إدارة (قمة السعودية) بما يلي:
1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
 2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتُنفذ بفاعلية.
 3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
 4. أن تقرير مراجع الحسابات لم يتضمن أي تحفظات على القوائم المالية للشركة.
 5. أنه لم يتم خلال السنة المالية المنتهية تقديم أي توصية لتغيير مراجع الحسابات.

32

الجمعيات العامة

يوضح الجدول التالي تاريخ الجمعيات العامة التي عقدتها الشركة للمساهمين خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م ، وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعية، وذلك على النحو التالي:

اسم العضو	الجمعية العامة العادية 29 يونيو 2025 م
أ/ عبدالله محمد عبيد العجمي	حضر
م/ عمر عبدالله الخراشي	حضر
أ/ تامر مسفر الوادعي	حضر
د/ فيصل منصور ال فاضل	حضر

33

سجلات المساهمين

قامت الشركة بطلب سجلات المساهمين 6 مرات خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م، حيث يبين الجدول التالي تواريخ طلب سجلات المساهمين وأسباب طلبها:

تاريخ الطلب	سبب الطلب
23 أبريل 2025	اجراءات الشركات
17 يونيو 2025	اجراءات الشركات
29 يونيو 2025	الجمعية العامة
18 أغسطس 2025	اجراءات الشركات
2 سبتمبر 2025	ملف أرباح
30 أكتوبر 2025	اجراءات الشركات

34

التواصل مع المساهمين والمستثمرين

تلتزم (قمة السعودية) بتحقيق مبدأ العدالة في توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب لجميع المساهمين والمستثمرين، حيث تطلعهم على أدائها وأنشطتها خلال العام من خلال التقرير السنوي لمجلس إدارتها، كما توافيهم على نحو مستمر بأية تطورات مهمة قد تطرأ ويكون لها تأثير في وضعها المالي وأعمالها بما لا يؤثر على قدرتها التنافسية؛ عن طريق موقع (تداول)، بغرض مساعدة المستثمرين على اتخاذ القرارات الاستثمارية بناء على معلومات صحيحة وواقعية، وضمان عدم تسرب المعلومات إلى بعض المستثمرين دون البعض الآخر وحصّول كافة الأطراف المستفيدة على فرص متكافئة في الحصول على المعلومة. وتلتزم الشركة بدقة وحرص على تنفيذ السياسات والإجراءات الخاصة بالإفصاح عن التطورات الهامة والبيانات المالية وتقارير الأداء وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح المعمول بها والتعليمات الواردة من الجهات ذات الاختصاص.

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة

الجدول التالي يبين المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة على الشركة (الريالات):

البند	2025 م		بيان الأسباب
	المسدد	المستحق حتى نهاية السنة ولم يسدد	
الزكاة	698,374	944,622	متطلب حكومي وصف موجز لها ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقاً لأحكام وقواعد فريضة الزكاة كمصاريف زكاة بالمملكة
الضريبة*	(12,334,788)	(1,787,503)	متطلب حكومي وصف موجز لها ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقاً لأحكام وقواعد الضريبة كمصاريف ضريبة بالمملكة
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	738,399	74,994	متطلب حكومي وصف موجز لها ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقاً لأحكام نظام العمل كمصروف تأمينات اجتماعية
تكاليف تأشيرات وجوازات	-	-	متطلبات حكومية أخرى وصف موجز لها ما يتم سداه خلال السنة كرسوم تأشيرات وجوازات بناء على الأنظمة المتعلقة بها
رسوم مكتب العمل	404,161	-	-

* (ضريبة القيمة المضافة) طبيعة الضريبة استرداد وليست سداد

الجزاءات والعقوبات المفروضة على الشركة

ليست هناك أي عقوبة أو جزاء أو تديير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من جهة إشرافيه أو تنظيمية أو قضائية خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية وإجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

لجنة المراجعة ووفقاً لنطاق عملها وبناءً على التقارير الدورية المقدمة من إدارة الشركة، كما اجتمعت مع المراجع الخارجي واطلعت على التقارير الصادرة عنه، وتابعت بشكل دوري جهود الإدارة التنفيذية لمعالجة الملاحظات المكتشفة ووضع الضوابط الكفيلة بالحد من تأثيرها على نظام الرقابة الداخلية والعالية وإدارة المخاطر. واستناداً إلى ذلك، لم يتبين وجود ملاحظات جوهرية تؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية، مع التأكيد على أن أي نظام رقابة داخلية لا يمكن أن يقدم تأكيدات مطلقة، وإنما يوفر تأكيدات معقولة بشأن مدى سلامة وفعالية النظام. وفي إطار تنفيذ توصية اللجنة الصادرة في العام السابق بشأن إنشاء إدارة مراجعة داخلية لتعزيز مستوى التأكيد على فاعلية نظم الرقابة الداخلية والعالية وإدارة المخاطر، تم خلال عام 2025 استكمال تأسيس وتفعيل الإدارة، وإعداد واعتماد الأطر التنظيمية المنظمة لأعمالها، تمهيداً لبدء تنفيذ مهام المراجعة وفق الخطة المعتمدة في الفترات القادمة.



38

توصية

لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي

خلال السنة المالية أوصت لجنة المراجعة بضرورة تعيين مراجع داخلي للشركة، وذلك بهدف تعزيز منظومة الرقابة الداخلية، ورفع كفاءة إدارة المخاطر، والتأكد من الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات المعتمدة وقد تم العمل على هذه التوصية، حيث تم تعيين مراجع داخلي للشركة خلال السنة المالية، بما يعزز فعالية الرقابة الداخلية والالتزام بأفضل ممارسة الحوكمة

39

توصيات

لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة

خلال السنة المالية المنتهية لم توجد أي توصيات صادرة عن لجنة المراجعة كان بينها تعارض مع قرارات مجلس الإدارة، سواء فيما يتعلق بتعيين مراجع حسابات الشركة أو عزله أو تحديد أتعابه أو تقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، وعليه لم تكن هناك أي حالات استدعت عدم الأخذ بتوصيات اللجنة

40

البيئة والصحة والسلامة والأمن

تمثل حماية البيئة والصحة والسلامة والأمن لموظفينا والمجتمع المحيط أهم القيم التي تلتزم بها شركة قمة السعودية حيث تبذل الشركة أقصى جهودها للقيام بأعمالها على أكمل وجه لتكفل المحافظة على صحة وسلامة موظفيها ومقاوليها والمجتمع، والحرص على تطبيق برامج الاستدامة لإعادة

استخدام وتدوير النفايات أو التخلص منها بطريقة آمنة وغير ضارة بالبيئة. تشمل الإجراءات الوقائية المتبعة في الشركة متابعة صحة موظفيها، وتوفير جميع مستلزمات سلامتهم أثناء العمل وتشمل تعريفهم بالطرق الصحيحة لأداء أعمالهم، والمتابعة الدقيقة والمستمرة لصحتهم حسب طبيعة العمل وتأثرهم بها.

إن قمة السعودية لديها فريق عمل جاهز ومدرب للتعامل مع كافة الحالات الطارئة، كما قامت الشركة بتقديم وتنظيم محاضرات وحملات توعية دورية مستمرة حول السلامة والأمن والصحة المهنية والمحافظة على البيئة لرفع مستوى الوعي لجميع العاملين، ما يساهم في جعل الشركة بيئة عمل آمنة. كما قامت أيضاً بالعديد من البرامج والحملات والإنجازات وذلك خلال العام 2024 م ومنها:

- إنشاء مؤشرات أداء تنبؤيه لقياس أداء المصانع من ناحية البيئة والصحة والسلامة والأمن وتدارك المخاطر المتعلقة في حالة حدوثها.
- الحصول على شهادة RecyClass التي تؤكد اتباع المصانع المعايير الأوربية في إعادة تدوير البلاستيك وعدم الإضرار بالبيئة
- إكمال حملة توعية على كيفية التعامل والقوانين البيئية للشركة والإسعافات الأولية.
- القيام بعمل 4 تجارب وهمية بنجاح

- في مختلف العمليات (الإخلاء، ومكافحة الحرائق، والإنقاذ والتعامل مع المواد الكيماوية الخطرة).
- إكمال حملة للتوعية حول الحوادث المتعلقة بحريق وإصابات المصانع والتدابير المطلوبة في كل أقسام الشركة.
- إكمال حملة استعمال معدات السلامة الامنة التوعوية لجميع موظفي الشركة.
- إكمال حملة توعية ضد الضوضاء والاستخدام الصحيح لواقيات السمع تشمل قياسات نسبة الضوضاء في المصانع.
- إكمال حملة للتوعية بالقيادة الآمنة تهدف الى توعية الموظفين بقواعد أنظمة المرور.

وتقوم سياسة الشركة على استمرارية تطوير وتحسين الإجراءات المتخذة لحماية الصحة والسلامة والبيئة، من خلال التوجيه والتوعية بالتدريب المستمر لجميع الموظفين للمحافظة على البيئة وحمايتها بالوسائل التقنية عالية الكفاءة، مع الالتزام التام بالقوانين والمعايير الدولية واتباع الأنظمة وتتولى الشركة توفير جميع مستلزمات السلامة أثناء العمل، والتعريف بالطرق الصحيحة لأداء الأعمال.

41 استثمار الموارد البشرية

تعزز الشركة بمواردها البشرية وتوليها اهتماماً كبيراً باعتبارهم العنصر الأساسي في إدارة وتشغيل مصانعها وأعمالها. وتسعى الشركة باستمرار لتطوير وتنمية كفاءاتها البشرية على كافة المستويات الوظيفية وفق منهجية. كما قامت إدارة الموارد البشرية بالشركة في عام 2025 بتنفيذ العديد من المبادرات والبرامج التدريبية والتحفيز منها

البرامج التدريبية للسعوديين برنامج التدريب المنتهي بالتوظيف (مع المعهد العالي للصناعات البلاستيكية)
حرصاً من الشركة على تأهيل الكوادر الوطنية بأعلى المعايير العالمية، قامت



بالتعاقد مع المعهد العالي للصناعات البلاستيكية (المعهد الأول والمتخصص في المملكة) لتدريب وتوظيف خريجي الثانوية العامة
تم عملية التأهيل ضمن برنامج «تدريب منتهي بالتوظيف» يتميز بالآتي:
• تأهيل فني متقدم: يتلقى المتدربون تدريباً تقنياً باللغة الإنجليزية بالكامل تحت إشراف خبراء يابانيين ومهندسين سعوديين أكفاء.
• بيئة تصنيع واقعية: يتم التدريب في ورش مجهزة بـ 68 خط إنتاج من الأحدث عالمياً، لضمان ممارستهم العمل على معدات تضاهاي الموجودة في مصانعنا.

• الحصول على الدبلوم: يتوج البرنامج بحصول الكوادر الوطنية على درجة الدبلوم في صناعة البلاستيك، يليه تدريب على رأس العمل في الشركة لضمان أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية.

برنامج «تمهير» (التدريب على رأس العمل)

تفعيلاً لمبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، قامت الشركة باستقطاب الكوادر الوطنية من خلال برنامج «تمهير». يهدف هذا البرنامج إلى إكساب الخريجين الخبرات العملية والمهارات اللازمة داخل بيئة العمل الحقيقية في الشركة، مما يساهم في سد الفجوة بين التعليم الأكاديمي والمتطلبات المهنية، ويهيئهم لشغل وظائف مستقبلية بفاعلية عالية

تمكين الكفاءات النسائية:

إيماناً بأن الكفاءة لا تعرف جنساً، وانطلاقاً من رؤية المملكة 2030 التي جعلت من تمكين المرأة ركيزة للتحويل الوطني، شهد عام 2025 قفزة نوعية في تمكين الكفاءات النسائية السعودية في تخصصات دقيقة وحيوية، حيث

أثبتت جدارتها في المساهمة في اتخاذ القرار وتحسين الأداء التشغيلي. نحن نفخر اليوم بكوننا بيئة عمل محفزة تمنح المرأة السعودية الفرصة الكاملة للإبداع والقيادة، مما يعزز من تنافسية الشركة ويدفع عجلة التوطين النوعي نحو آفاق جديدة

الامتثال والتقييم الذاتي للمنشأة:

امتثالاً لمتطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المتعلقة باستكمال التقييم الذاتي السنوي للمنشآت، أتمت الشركة كافة إجراءات التحقق من المعلومات والمتطلبات اللازمة؛ حيث حققت شركة قمة السعودية للتجارة نسبة امتثال بلغت 100% في منصة التقييم الذاتي، مما يعكس التزامنا التام بالأنظمة واللوائح الوطنية

تطوير الأداء ورفع كفاءة رأس المال البشري

في إطار سعي الشركة المستمر للارتقاء بمستوى الأداء، تبنت إدارة الموارد البشرية منهجية دقيقة لتطوير الكوادر الوطنية شملت

- قياس مستوى الكفاءة: تقييم مهارات الموظفين الحالية وتحديد فجوات الأداء.
- تحليل البيانات: دراسة نتائج قياس المهارات لتحويلها إلى مؤشرات تطويرية واضحة.
- التطوير المرحلي: وضع خطط تدريبية استراتيجية لرفع مستوى الكفاءة على مراحل زمنية مدروسة تتلاءم مع متطلبات كل وظيفة.

تعزيز ثقافة الاعتمادية والاستدامة:

ترسيخاً لمبادئ الجودة في التشغيل، خصصت الشركة «يوماً تعريفاً بالاعتمادية»، تم التركيز فيه على أثرها الجوهري في استمرارية تشغيل المصانع وكفاءة الإنتاج. تضمن اليوم فعاليات متعددة شملت

- ورش عمل تفاعلية لنقل الخبرات بين الفرق الفنية.
- محاضرات توعوية متخصصة لتعزيز مفاهيم الاستدامة التشغيلية.

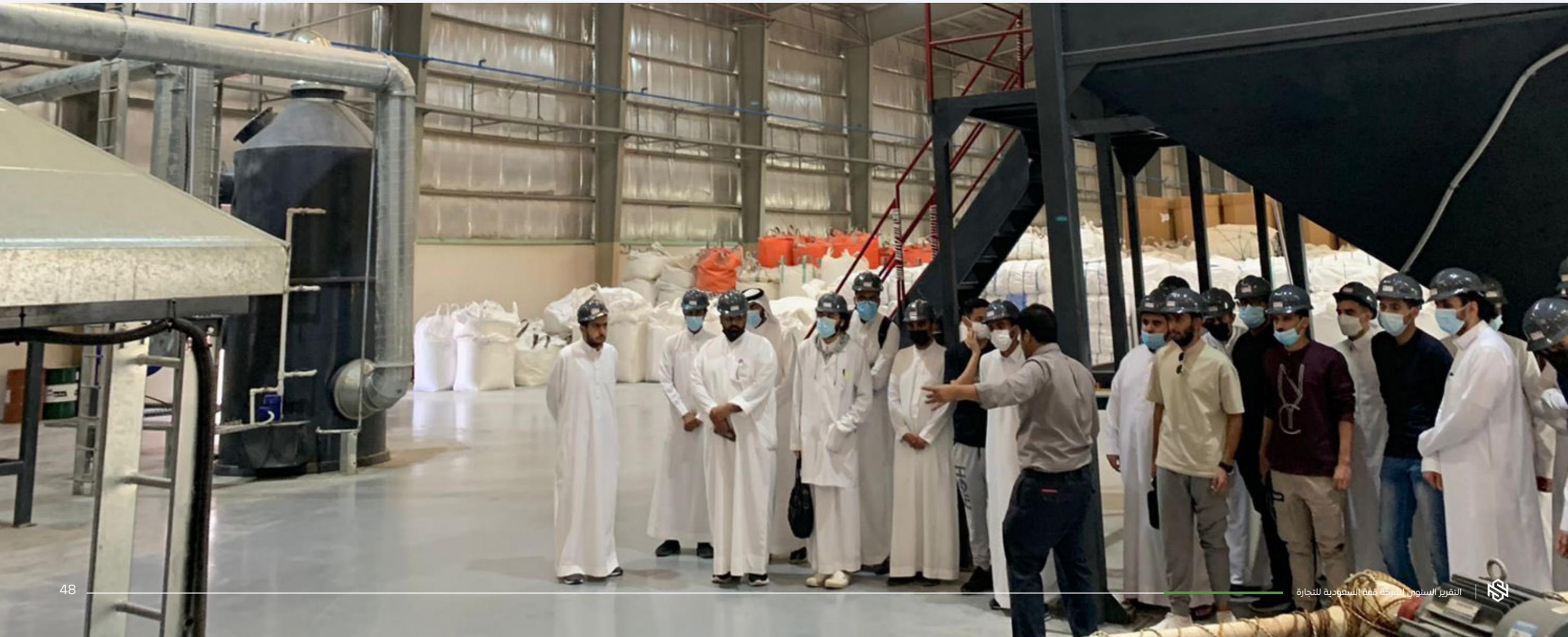
نحو اقتصاد
دائري مستدام

والسلامة إليهم، بالإضافة إلى تنظيم ومشاركتهم في حزمة من النشاطات الصحية، والوطنية، والاجتماعية، والتعليمية، بما يضمن خلق بيئة عمل محفزة ومترابطة تتجاوز حدود المصانع لتصل إلى قلب المجتمع الأسري

منطلق إيماننا العميق بأن موظفينا هم الثروة الحقيقية، عملنا خلال عام 2025 على تعزيز مبدأ «الأسرة الواحدة» عبر مد جسور التواصل لتشمل الموظفين وعائلاتهم؛ حيث تم إشراكهم في البرامج والخدمات المقدمة وتوجيه رسائل الوعي

الاجتماعية معتمدة من قبل الجمعية العامة؛ حيث تطلع الشركة بدور بارز في دعم الأنشطة الاجتماعية، ورعاية المناسبات العلمية، والنهوض بالأعمال الخيرية والجهود الإنسانية التي تبناها كجزء أصيل من قيمها المؤسسية. ومن

تلتزم شركة قمة السعودية منذ تأسيسها بالوفاء بواجباتها الوطنية تجاه المجتمع، مساهمةً بفاعلية في دفع عجلة التنمية الاجتماعية ورفع مستوى الوعي بأهمية السلامة وحماية البيئة، وذلك ضمن استراتيجية متكاملة للمسؤولية



تطمح شركة قمة السعودية منذ نشأتها إلى قيادة إنتاج البوليستر المعاد تدويره والشموع الصناعية وفق نموذج مستدام يوازن بين رفع الطاقة الإنتاجية وخفض الانبعاثات الكربونية. ويرتكز مفهوم الاستدامة لدينا على ترشيد استهلاك الموارد الطبيعية كالمياه والطاقة، وضمان بيئة عمل صحية وآمنة خالية من المواد الضارة. وفي سبيل ذلك، بذلت الشركة جهوداً استثنائية لتأهيل كوادرها البشرية وفق أرقى منهجيات الاستدامة العالمية، سعياً لتحقيق نتائج ملموسة تعزز مكانة الصناعة السعودية وتدفع بمستقبل مشرق للأجيال القادمة. وخلال عام 2025، تبنت الشركة استراتيجية مبتكرة لترسيخ ثقافة الاستدامة عبر ثلاثة محاور رئيسية: المشاركة، والإسهام، والقيادة التقنية؛ حيث تم إطلاق حملات توعوية شاملة غطت أغلبية الموظفين لتعزيز روائز الاستدامة في وجدانهم المهني، بالتوازي مع إشراك مهندسينا في ورش عمل تخصصية لتبادل أفضل الممارسات وتوليد أفكار ريادية تحسّن الأداء البيئي والتشغيلي. إن هذا التحول الجذري في ثقافة العمل هو استثمار مستمر تلتزم به الشركة لضمان نتائج إيجابية طويلة المدى، تضع «قمة السعودية» في مقدمة الشركات الصديقة للبيئة والأكثر استدامة في أدائها الصناعي.

STP

السعودية للبلاستيك
INDUSTRIAL POLYESTER

البيئية





44

الكلمة الختامية

يتقدم مجلس الإدارة بجزيل الشكر والامتنان للإدارة التنفيذية، وجميع العاملين بالشركة على جهودهم المبذولة، مثنياً ومقدراً تفاعل مساهمي الشركة وجميع القطاعات الحكومية والأهلية ذات العلاقة. ويتطلع المجلس إلى المزيد من الإنجازات للشركة خلال الأعوام القادمة، بمشيئة الله .

والله ولي التوفيق
مجلس الإدارة

